



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) บัญญัติให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เป็นต้น และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ ตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบราชการให้มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก โดยกำหนดให้ส่วนราชการมีการกำหนดนโยบายเป้าหมาย และแผนการปฏิบัติงานเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จึงประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. การสรรหาและการคัดเลือก
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๔. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
๕. การฝึกอบรมและพัฒนา
๖. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายมานัส ลัทธิสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. การสรรหาและการคัดเลือก	๑.๑ แผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗
	๑.๒ แผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	๒.๑ การปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗
	๒.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบลของประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑ โครงการเสริมสร้างความเข้าใจการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗
	๓.๓ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗
	๓.๔ มาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗
๔. การให้ทุนให้โทษและการสร้างวิทยุกำลังใจ	๔.๑. ประกาศสร้างขวัญกำลังใจ การลงโทษ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗
	๔.๒ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	๔.๓ โครงการอบรม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗
	๔.๔ การจัดสวัสดิการบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	๓๙๔,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๑-๔/๒๕๖๗
๕.การฝึกอบรมและพัฒนา	๕.๑ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	๖๐๑,๕๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๑-๔/๒๕๖๗
	๕.๒ โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗
๖.ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๖.๑ กิจกรรมส่งเสริมชุมชนผู้รางวัลการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗
	๖.๒ กิจกรรมการแสดงผลงานต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗
	๖.๓ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	๕,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗