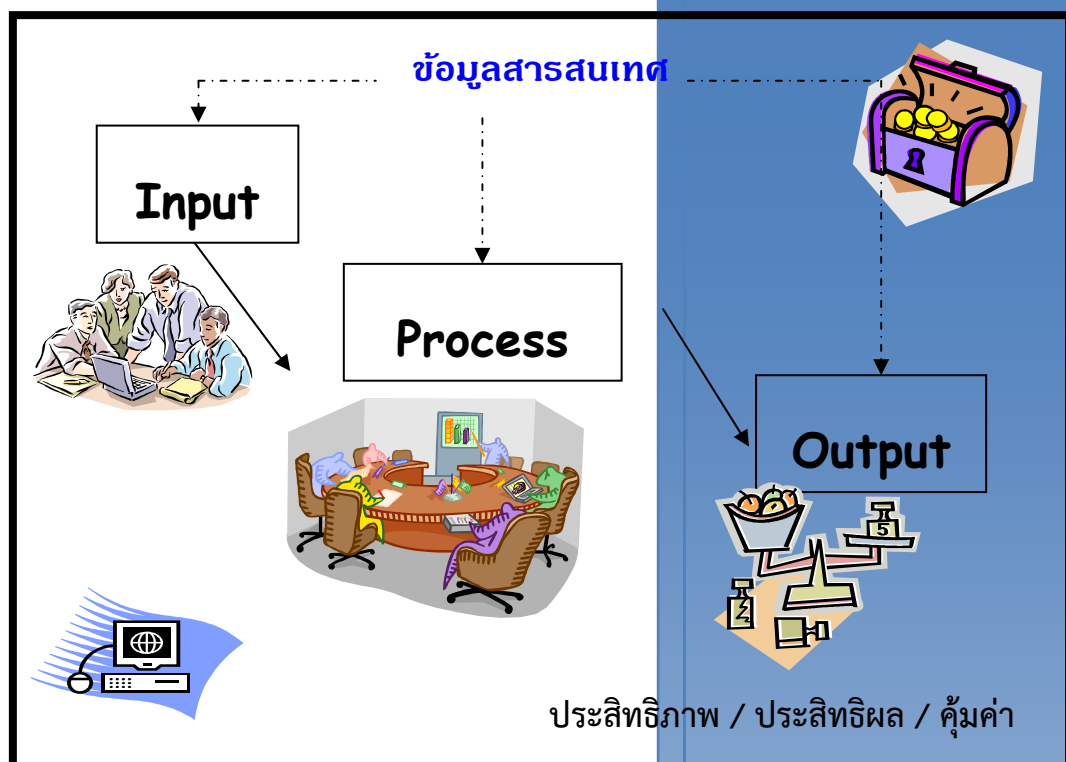




แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ 2569





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
เรื่อง การใช้แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ประกอบกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของ รัฐถือปฏิบัติ นั้น

เพื่อเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการ บริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๒.๖ หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และต้องมีการสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้เกี่ยวข้อง ทุกฝ่าย จึงประกาศแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบหรือ แนวทางพื้นฐานในการดำเนินงานจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายและสามารถ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสุนันทา จงจิตต์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2561 โดยมาตรา 79 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งกระทรวงการคลังได้ กำหนดหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2562 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานของรัฐ ตามหลักเกณฑ์นี้ ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์กรต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO ERM Integrated Framework) โดยอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่กระทรวงการคลังที่กำหนด

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญในการเน้นความสำคัญ หรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กรต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79 “ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือ ที่ กค 0409.4/ว23 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 หนังสือที่ กค 0409.3/ว 36 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564 และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0805.2/ว 290 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 ตลอดจนกรอบโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

สารบัญ

บทที่ 1 บทนำ

- หลักการและเหตุผล 1
- วัตถุประสงค์ของแผนบริหารความเสี่ยง 2
- เป้าหมายการบริหารจัดการความเสี่ยง 2
- ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง 2
- ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก 4

บทที่ 2 การบริหารจัดการความเสี่ยง

- การบริหารจัดการความเสี่ยง 19
- นิยามการบริหารจัดการความเสี่ยง 20
- ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์การบริหารจัดการความเสี่ยง 22
- การบูรณาการกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง 22
- โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ 24

บทที่ 3 กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

- กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง 29
- การวิเคราะห์องค์กร 29
- การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง 34
- การระบุความเสี่ยง 35
- การประเมินความเสี่ยง 36
- การตอบสนองความเสี่ยง 39
- การติดตามและทบทวน 40
- การสื่อสารและการรายงาน 40

บทที่ 4 แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

- กรอบแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง 42
- ขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ (แบบ บส.1) 44
- การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยงแผนบริหารจัดการความเสี่ยง (แบบ บส.2) 47
- แผนบริหารความเสี่ยง (แบบ บส.3) 51
- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง(แบบ บส.4) 54
- ผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง(แบบ บส.5) 62

บทที่ 1 บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากมีพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 ที่มีวัตถุประสงค์หลักให้ส่วนราชการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของภารกิจหรือโครงการที่ส่วนราชการดำเนินการ การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นวิธีการคาดการณ์เหตุการณ์ และปัจจัยที่อาจเป็นปัญหา และอุปสรรคที่ทำให้ไม่สามารถ บรรลุตามเป้าหมาย และส่งผลกระทบต่อหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิด ความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายเพื่อผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐ มีการปรับปรุงการทำงาน ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงมีความสำคัญและมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมปัญหาในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งผลกระทบต่อกระทบต่อการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ตามคำสั่งที่ 726/2568 ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ.2568 เพื่อดำเนินการวิเคราะห์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง การรายงาน และการติดตามผลการบริหารจัดการ ความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดแนวทางข้อเสนอแนะในการปรับปรุง แผนบริหารความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความ โปร่งใสมีประสิทธิภาพส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทางและกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินของคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79 ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายในการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดตามหนังสือ ที่ กค 0409.4/ว23 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 หนังสือที่ กค 0409.3/ว 36 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564 และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0805.2/ว 290 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564

การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในทุกๆระดับขององค์กร แผนบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้ จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO(COSO ERM Integrated Framework) ประกอบกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2562

2. วัตถุประสงค์ของแผนบริหารความเสี่ยง

1. เพื่อบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
2. เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก บรรลุวัตถุประสงค์ตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2562
3. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการที่สำคัญ/เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกระบวนการที่สำคัญเป็นการป้องกันความเสี่ยง ลดโอกาสและ ผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และส่งผลต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์
4. เพื่อให้เกิดการรับรู้ตระหนักและเข้าใจถึงความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับองค์กรและหาวิธีจัดการ ที่เหมาะสมในการลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้
5. สร้างกรอบและแนวทาง ในการดำเนินงานให้แก่บุคลากร เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
6. เพื่อให้มีระบบในการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง และเฝ้าระวังความเสี่ยงใหม่ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา

3. เป้าหมายการบริหารจัดการความเสี่ยง

1. ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปีตลอดทั้งมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
2. ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานสามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
3. สามารถนำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบ
4. จัดให้มีระบบการบริหารที่ดีและเป็นไปอย่างเป็นระบบ และมีองค์ประกอบหลักของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีและครบถ้วน

4. ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง

1. ช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีฐานข้อมูลสำหรับการตัดสินใจด้านต่างๆ ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้องค์กรสามารถจัดการกับปัญหาอุปสรรคและอยู่รอดได้ในสถานการณ์ที่อาจทำให้องค์กรเสียหายหรือสถานการณ์ไม่คาดคิด
2. เป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เนื่องจากการบริหารความเสี่ยงจะช่วยคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและผู้บริหารท้องถิ่นตระหนักถึงความเสี่ยงที่สำคัญและสามารถทำหน้าที่ในการกำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญซึ่งจะทำให้พนักงานภายในองค์กรเข้าใจเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กรและตระหนักถึงความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบในเชิงลบต่อองค์กรได้อย่างครบถ้วนซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงธรรมาภิบาล
4. เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงาน ช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถมั่นใจได้ว่าความเสี่ยงได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมทันเวลารวมทั้งเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงาน
5. ช่วยให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การบริหารความเสี่ยงทำให้รูปแบบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานขององค์กรมีการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน

6.ช่วยให้การพัฒนาการบริหารและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสมโดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรมและการเลือกใช้
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

5. นิยามความเสี่ยง

5.1 ความเสี่ยง (Risk) ความเสี่ยง หมายถึง เหตุการณ์หรือการกระทำใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น
ภายในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และจะส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน)
หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ทั้งในด้าน
ยุทธศาสตร์การปฏิบัติงาน การเงิน และการบริหาร ซึ่งอาจเป็นผลกระทบทางบวกด้วยก็ได้ โดยวัดจากผลกระทบ
(Impact) ที่ได้รับและโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) ของเหตุการณ์

5.2 การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) การบริหารความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการ
ที่ใช้ในการบริหารจัดการปัจจัย และควบคุมกิจการ รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิด
เหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กร
ยอมรับได้

5.3 ระบบบริหารความเสี่ยง (Risk Management System) ระบบบริหารความเสี่ยง หมายถึง
ระบบการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละ
โอกาสที่องค์กรจะเกิดความเสียหาย ให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่
องค์กรยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงการบรรลุเป้าหมาย ทั้งในด้าน
กลยุทธ์ การปฏิบัติตามระเบียบ การเงิน และชื่อเสียงขององค์กรเป็นสำคัญ โดยได้รับการสนับสนุนและการมี
ส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

1.ข้อมูลด้านกายภาพ

1.1ลักษณะที่ตั้ง / อาณาเขต

ที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ตั้งอยู่เลขที่ 422/1 หมู่ที่ 1 บ้านแม่พริกกลุ่ม ตำบลแม่พริก อำเภอมะพริก จังหวัดลำปาง

- ในปี พ.ศ. 2539 จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก โดยประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2539 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไปเล่ม 113 ตอนพิเศษ 52 ง ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2539 โดยมีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (มีผลในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2540) เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก

- ปี พ.ศ. 2547 การยุบรวมสภาตำบลผาปึงกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก โดยประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2546 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไปเล่ม 121 ตอนพิเศษ 108 ง ลงวันที่ 29 กันยายน 2547

- ปี พ.ศ. 2551 เปลี่ยนแปลงฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2551 องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกจึงดำเนินประกาศกำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2551

- ปี พ.ศ. 2556 องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอมะพริก จังหวัดลำปาง แยกพื้นที่บางส่วนไปรวมกับเทศบาลตำบลแม่พริก อำเภอมะพริก จังหวัดลำปาง โดยประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2556 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไปเล่ม 130 ตอนพิเศษ 34 ง ลงวันที่ 14 มีนาคม 2556

- ปี พ.ศ. 2563 องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอมะพริก จังหวัดลำปาง ได้ปรับปรุงการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งจาก องค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดกลาง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2563 องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกจึงดำเนินประกาศกำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2563

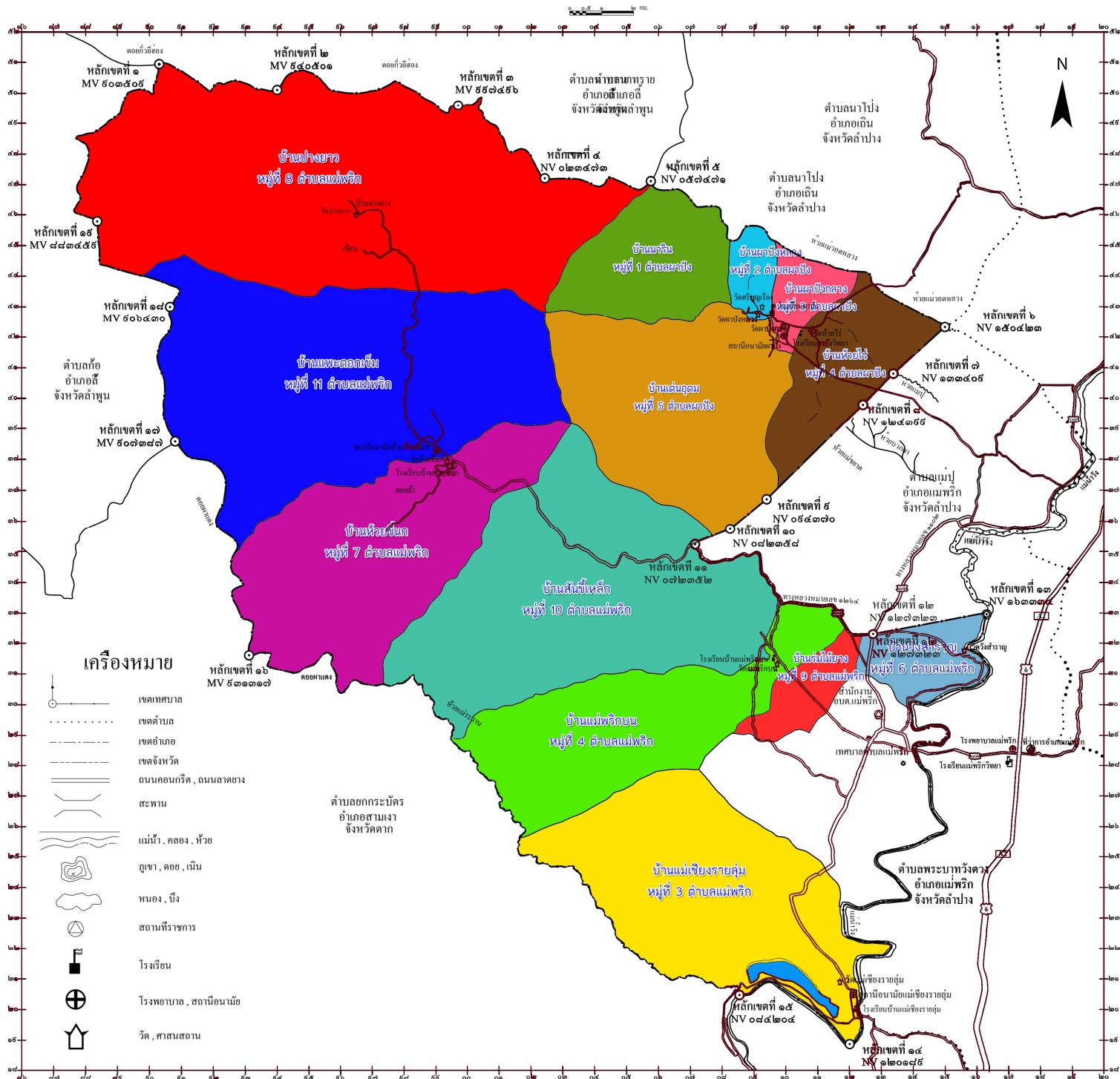
- ดวงตราสัญลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เป็นรูปเห็ดโคนสามดอกและผืนดิน มีวงกลมป้ายชื่อย่อขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกล้อมรอบ

ภาพเห็ดโคนสามดอก หมายถึง แสดงถึงความอุดมสมบูรณ์ของผืนป่าตำบลแม่พริกที่เป็นแหล่งกำเนิดเห็ดโคน มีรสชาติหวาน กรอบ อร่อย เป็นเอกลักษณ์ของเห็ดอำเภอมะพริก

ภาพผืนดิน หมายถึง ความอุดมสมบูรณ์ ทางด้านพืชพันธุ์



แผนที่ที่แนวแบ่งเขตหมู่บ้านภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก



1.2 ลักษณะภูมิประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกตั้งอยู่ในเขตอำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง อยู่ห่างจากตัวจังหวัดประมาณ 125 กิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ 500 กิโลเมตร(เริ่มจากหลักกิโลเมตรที่ 0 อนุสาวรีย์ประชาธิปไตย) สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มเชิงเขา มีลำห้วยแม่พริกและแม่น้ำวังไหลผ่านหมู่บ้าน และมีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง , อำเภอเถิน จังหวัดลำพูน
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลยกกระบัตร อำเภอสามเงา จังหวัดตาก
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลแม่ปู ตำบลพระบาทวังตวง อำเภอแม่พริก
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	อำเภอสามเงา จังหวัดตาก , อำเภอเถิน จังหวัดลำพูน

มีเนื้อที่ 469 ตารางกิโลเมตร แยกเป็นเนื้อที่ตำบลแม่พริก 387 ตารางกิโลเมตร ตำบลผาปัง 82 ตารางกิโลเมตร สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มเชิงเขา มีที่ราบทำการเกษตรตามเชิงเขาและริมแม่น้ำ

1.3 ลักษณะภูมิอากาศ

ภูมิอากาศ สภาพอากาศโดยรวมค่อนข้างร้อน ในฤดูร้อนอากาศร้อนจัด และหนาวจัดในฤดูหนาว อุณหภูมิเฉลี่ย 26.8 องศาเซลเซียส อุณหภูมิสูงสุด 42.60 องศาเซลเซียส อุณหภูมิต่ำสุด 11.8 องศาเซลเซียส ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย 800 มิลลิเมตรต่อปี¹ ลักษณะภูมิอากาศแบ่งเป็น 3 ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม มีอากาศร้อนอบอ้าวทั่วไป โดยเฉพาะในเดือนเมษายนเป็นเดือนที่มีอากาศร้อนอบอ้าวมากที่สุดในรอบปี

ฤดูฝน เริ่มประมาณกลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม ซึ่งเป็นระยะที่ลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดเข้าสู่ประเทศไทย อากาศจะชุ่มชื้นและมีฝนตกชุกตั้งแต่ประมาณกลางเดือนพฤษภาคมเป็นต้นไป เดือนที่มีฝนตกมากที่สุดคือเดือนกันยายน

ฤดูหนาว เริ่มประมาณกลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งเป็นช่วงที่ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดปกคลุมประเทศไทย อากาศโดยทั่วไปจะหนาวเย็นและแห้ง เดือนที่มีอากาศ หนาวที่สุดคือเดือนมกราคม

1.4 ลักษณะของดิน

สภาพดินในพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นดินร่วนและดินเหนียว

2.ด้านการเมือง/การปกครอง

2.1 เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีอาณาเขตพื้นที่การปกครองแยกเป็น 2 ตำบล คือ ตำบลแม่พริก (บางส่วน) จำนวน 8 หมู่บ้าน และตำบลผาปัง จำนวน 5 หมู่บ้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน 13 หมู่บ้าน มีรายละเอียดหมู่บ้านดังนี้

ลำดับที่	ตำบลแม่พริก	ตำบลผาปัง
1	บ้านแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ 3	บ้านนาริน หมู่ที่ 1
2	บ้านแม่พริกบน หมู่ที่ 4	บ้านผาปังหลวง หมู่ที่ 2
3	บ้านวังสำราญ หมู่ที่ 6	บ้านผาปังกลาง หมู่ที่ 3
4	บ้านห้วยขึ้นก หมู่ที่ 7	บ้านห้วยไร่ หมู่ที่ 4
5	บ้านปางยาว หมู่ที่ 8	บ้านเด่นอุดม หมู่ที่ 5

¹ อ้างอิงข้อมูลการวัดปริมาณน้ำฝนจากกรมอุตุนิยมวิทยา พ.ศ.2561

ลำดับที่	ตำบลแม่พริก	ตำบลผาปัง
6	บ้านร่มไผ่ หมู่ที่ 9	
7	บ้านสันขี้เหล็ก หมู่ที่ 10	
8	บ้านแพะดอกเข็ม หมู่ที่ 11	

2.2 การเลือกตั้ง

ตำบลแม่พริก	เขตเลือกตั้งที่	หมู่ที่	จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง		รวม
			ชาย	หญิง	
บ้านแม่เชียงรายลุ่ม	1	3	358	438	796
บ้านแม่พริกบน	2	4	198	167	365
บ้านวังสำราญ	3	6	126	120	246
บ้านห้วยขึ้นก	4	7	135	143	278
บ้านปางยาว	5	8	88	84	172
บ้านร่มไผ่	6	9	194	179	373
บ้านสันขี้เหล็ก	7	10	318	338	656
บ้านแพะดอกเข็ม	8	11	166	198	364
รวม	8 เขต	8 หมู่บ้าน	1,583	1,667	3,250
ตำบลผาปัง	เขตเลือกตั้งที่	หมู่ที่	จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง		รวม
			ชาย	หญิง	
บ้านนาริน	9	1	67	74	141
บ้านผาปังหลวง	10	2	180	184	364
บ้านผาปังกลาง	11	3	151	166	317
บ้านห้วยไร่	12	4	155	151	306
บ้านเด่นอุดม	13	5	47	48	95
รวม	5 เขต	5 หมู่บ้าน	600	623	1,223
รวมทั้งสิ้น	13 เขต	13 หมู่บ้าน	2,183	2,290	4,473

ข้อมูล ณ วันที่ 15 ธันวาคม 2568

3.ประชากร

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร ตารางแสดงจำนวนประชากรและครัวเรือน

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง ปี พ.ศ.2568

ตำบลแม่พริก	ประชากรทั้งหมด		รวม	ครัวเรือน
	ชาย	หญิง		
บ้านแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ 3	445	497	942	322
บ้านแม่พริกบน หมู่ที่ 4	248	209	457	174
บ้านวังสำราญ หมู่ที่ 6	139	137	276	95
บ้านห้วยขึ้นก หมู่ที่ 7	161	173	334	135
บ้านปางยาว หมู่ที่ 8	111	102	213	73
บ้านร่มไม้ยาง หมู่ที่ 9	244	216	460	187
บ้านสันขี้เหล็ก หมู่ที่ 10	391	412	803	334
บ้านแพะดอกเข็ม หมู่ที่ 11	197	219	416	163
รวม	1,936	1,965	3,901	1,483
ตำบลผาปึง	ประชากรทั้งหมด		รวม	ครัวเรือน
	ชาย	หญิง		
บ้านนาริน หมู่ที่ 1	77	80	157	55
บ้านผาปึงหลวง หมู่ที่ 2	203	195	398	158
บ้านผาปึงกลาง หมู่ที่ 3	172	178	350	138
บ้านห้วยไร่ หมู่ที่ 4	167	169	336	108
บ้านเด่นอุดม หมู่ที่ 5	55	58	113	44
รวม	674	680	1,354	503
รวมทั้งสิ้น	2,610	2,645	5,255	1,986

ข้อมูล ณ เดือน พฤศจิกายน 2568

4.สภาพสังคม

4.1 การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา 4 แห่ง
- ได้แก่
 1. โรงเรียนบ้านแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ 3 ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
 2. โรงเรียนบ้านแม่พริกบน หมู่ที่ 4 ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
 3. โรงเรียนห้วยขึ้นกวิทยา หมู่ที่ 7 ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
 4. โรงเรียนผาปึงวิทยา หมู่ที่ 3 ตำบลผาปึง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- โรงเรียนมัธยมศึกษาขยายโอกาส 2 แห่ง
- ได้แก่
 1. โรงเรียนห้วยขึ้นกวิทยา หมู่ที่ 7 ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
 2. โรงเรียนผาปึงวิทยา หมู่ที่ 3 ตำบลผาปึง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน / ห้องสมุดประชาชน 13 แห่ง (ทุกหมู่บ้าน)

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 5 แห่ง

- ได้แก่
1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ 3 ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
 2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่พริกบน หมู่ที่ 4 ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
 3. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดห้วยขึ้น หมู่ที่ 7 ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
 4. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาปิงหลวง หมู่ที่ 2 ตำบลผาปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
 5. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาปิงกลาง หมู่ที่ 3 ตำบลผาปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

4.2 สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 3 แห่ง

- ได้แก่
1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ 3 ต.แม่พริก อ.แม่พริก จ.ลำปาง
 2. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแพะดอกเข็ม หมู่ 11 ต.แม่พริก อ.แม่พริก จ.ลำปาง
 3. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านผาปิงกลาง หมู่ 3 ต.ผาปิง อ.แม่พริก จ.ลำปาง
- อัตราการมีและการใช้ส้วมราดน้ำ 100%

4.3 อาชญากรรม

ไม่มีปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ตำรวจชุมชน 2 แห่ง

1. ป้อมยามตำรวจแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ 3 ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
2. ป้อมยามตำรวจผาปิงกลาง หมู่ที่ 3 ตำบลผาปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

4.4 การสังคมสงเคราะห์

จำนวนผู้ได้รับเบี้ยยังชีพโครงการสร้างหลักประกันด้านรายได้ให้แก่ผู้สูงอายุ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

ช่วงอายุ (ปี)	ตำบลแม่พริก								รวม
	หมู่ที่ 3	หมู่ที่ 4	หมู่ที่ 6	หมู่ที่ 7	หมู่ที่ 8	หมู่ที่ 9	หมู่ที่ 10	หมู่ที่ 11	
60-69	169	65	40	51	24	53	110	71	583
70-79	94	42	32	40	10	37	61	39	355
80-89	25	8	6	11	3	11	20	14	98
90 ขึ้นไป	7	4	6	3	1	1	2	1	25
รวม	295	119	84	105	38	102	193	125	1,061

ช่วงอายุ (ปี)	ตำบลผาปิง					
	หมู่ที่ 1	หมู่ที่ 2	หมู่ที่ 3	หมู่ที่ 4	หมู่ที่ 5	รวม
60-69	32	81	62	66	23	264
70-79	28	61	47	42	9	187
80-89	8	39	15	10	4	76
90 ขึ้นไป	0	7	2	3	0	12
รวม	68	188	126	121	36	539
รวมทั้งสิ้น						1,600

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2569

จำนวนผู้ได้รับเบี้ยยังชีพโครงการเสริมสร้างสวัสดิการทางสังคมให้แก่ผู้พิการและทุพพลภาพ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

ตำบลแม่พริก		ตำบลแม่พริก	
หมู่บ้าน	จำนวน	หมู่บ้าน	จำนวน
บ้านแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ 3	71	บ้านนาริน หมู่ที่ 1	19
บ้านแม่พริกบน หมู่ที่ 4	14	บ้านผาปังหลวง หมู่ที่ 2	36
บ้านวังสำราญ หมู่ที่ 6	15	บ้านผาปังกลาง หมู่ที่ 3	39
บ้านห้วยขึ้นก หมู่ที่ 7	23	บ้านห้วยไร่ หมู่ที่ 4	29
บ้านปางยาว หมู่ที่ 8	5	บ้านเด่นอุดม หมู่ที่ 5	10
บ้านร่มไผ่ยาง หมู่ที่ 9	14	รวม	133
บ้านสันชีเหล็ก หมู่ที่ 10	20		
บ้านแพะดอกเข็ม หมู่ที่ 11	22		
รวม	184		
รวมทั้งสิ้น	317		

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2569

จำนวนผู้ได้รับเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้พิการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

ตำบลแม่พริก		ตำบลแม่พริก	
หมู่บ้าน	จำนวน	หมู่บ้าน	จำนวน
บ้านแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ 3	0	บ้านนาริน หมู่ที่ 1	1
บ้านแม่พริกบน หมู่ที่ 4	0	บ้านผาปังหลวง หมู่ที่ 2	1
บ้านวังสำราญ หมู่ที่ 6	2	บ้านผาปังกลาง หมู่ที่ 3	2
บ้านห้วยขึ้นก หมู่ที่ 7	0	บ้านห้วยไร่ หมู่ที่ 4	1
บ้านปางยาว หมู่ที่ 8	3	บ้านเด่นอุดม หมู่ที่ 5	1
บ้านร่มไผ่ยาง หมู่ที่ 9	0	รวม	6
บ้านสันชีเหล็ก หมู่ที่ 10	1		
บ้านแพะดอกเข็ม หมู่ที่ 11	2		
รวม	8		
รวมทั้งสิ้น	14		

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2569

5. ระบบบริการพื้นฐาน

5.1 การคมนาคมขนส่ง (การคมนาคมขนส่งทางบก) ในเขตพื้นที่

1. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 1102 เชื่อมอำเภอแม่พริก-อำเภอเถิน ระยะทางยาวประมาณ 1.5 กิโลเมตร
2. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 1264 เชื่อมอำเภอแม่พริก-บ้านห้วยขึ้นก ระยะทางยาวประมาณ 20.5 กิโลเมตร
3. ถนน อบจ. อำเภอแม่พริก - บ้านแม่พริกบน ระยะทางยาวประมาณ 4.5 กิโลเมตร
4. ถนน อบต. บ้านห้วยขึ้นก - บ้านปางยาว ระยะทางยาวประมาณ 11.0 กิโลเมตร
5. ถนน อบต.ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 1102 - บ้านวังสำราญ ระยะทางยาวประมาณ 3.0 กิโลเมตร
6. ถนนกรมโยธาธิการ(ถ้ำฮอน) บ้านท่าด่าน-บ้านวังสำราญ ระยะทางยาวประมาณ 1.0 กิโลเมตร

7. ถนน รพช.(ถ้ำยโชน)บ้านแม่พริกกลุ่ม-บ้านแม่เชียงรายกลุ่ม ระยะทางยาวประมาณ 10.5 กิโลเมตร
8. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ลป 3011 เชื่อมตำบลผาปัง-อำเภอเถิน ระยะทางยาวประมาณ 5.0 กิโลเมตร
9. ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ลป 4060 เชื่อมตำบลผาปัง-ตำบลแม่ปู้ ระยะทางยาวประมาณ 4.0 กิโลเมตร

5.2 การไฟฟ้า

- อัตราการมีไฟฟ้าใช้ 100 %

5.3 การประปา

- ประปาหมู่บ้าน 15 แห่ง ครบทั้ง 13 หมู่บ้าน

5.4 ทรัพย์สินหรือการสื่อสารหรือการขนส่งและวัสดุ ครุภัณฑ์

- หอกระจายข่าว 13 แห่ง
- สถานีวิทยุ 1 สถานี

6. ระบบเศรษฐกิจ

6.1 การเกษตร

ประชากรในตำบลแม่พริกและตำบลผาปัง มีการประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ ได้แก่ การทำนา การปลูกพืชส่วนใหญ่ เป็นพืชจำพวก ข้าว ข้าวโพด ถั่วเหลือง ถั่วลิสง กระเทียม และผลไม้ เช่น ลำไย มะม่วง มะนาว ฯลฯ

6.2 การประมง

การประมงส่วนใหญ่เลี้ยงเพื่อยังชีพ เช่น ปลาตุ๊ก ปลาไนล์ ปลาน้ำจืดทั่วไป

6.3 การปศุสัตว์

การปศุสัตว์เกษตรกรรมส่วนใหญ่เลี้ยงสัตว์ เช่น โค กระบือ สุกร ไก่

6.4 การบริการ

ปั้มน้ำมันและก๊าซ	9 แห่ง	ร้านขายปุ๋ย	2 แห่ง
โรงสีขนาดเล็ก	3 แห่ง	ร้านขายน้ำดื่ม	4 แห่ง
ร้านค้าทั่วไป	42 แห่ง	ร้านอาหาร	8 แห่ง
ร้านซ่อมมอเตอร์ไซด์	5 แห่ง	ร้านผลิตภัณฑ์คอนกรีต	1 แห่ง
โรงเรือนเลี้ยงสัตว์	1 แห่ง	ร้านทำผม	2 แห่ง
ร้านขายอุปกรณ์โทรศัพท์	1 แห่ง		

6.5 การท่องเที่ยว

แหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ ได้แก่

- ป่าชุมชนบ้านแม่เชียงรายกลุ่ม ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- อ่างเก็บน้ำผาวังซู้ บ้านสันซี้เหล็ก ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ดอยพระธาตุ บ้านสันซี้เหล็ก ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- รอยพระพุทธรูป บ้านปางยาว ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- หนองอนุรักษ์ต้นน้ำ บ้านปางยาว ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- น้ำดิบอุ่น บ้านนาริน ตำบลผาปัง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

- ป่าชุมชนบ้านผาปิงหลวง ตำบลผาปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- รัฐวิสาหกิจชุมชนตำบลผาปิง บ้านผาปิงกลาง ตำบลผาปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- พระธาตุสิบสองราศี บ้านผาปิงกลาง ตำบลผาปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- พระธาตุศิริภูมิวนา บ้านห้วยไร่ ตำบลผาปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ดอยล้าน บ้านเด่นอุดม ตำบลผาปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

6.6 อุตสาหกรรม

- ไม่มีแหล่งอุตสาหกรรมในพื้นที่

6.7 การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพในพื้นที่ ได้แก่

1. กลุ่มทำไม้กวาด บ้านแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ 3 ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
2. ชมรมผู้สูงอายุตำบลผาปิง บ้านผาปิงหลวง หมู่ที่ 2 ตำบลผาปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
3. มูลนิธิพัฒนาชุมชนผาปิง บ้านผาปิงกลาง หมู่ที่ 3 ตำบลผาปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

6.8 แรงงาน

- มีการใช้แรงงานในพื้นที่
- แรงงานต่างด้าว ไม่มีในพื้นที่

7. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

7.1 การนับถือศาสนา

- ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ
- สถาบันและองค์กรทางศาสนา วัด / สำนักสงฆ์ จำนวน 9 แห่ง ได้แก่
 1. วัดแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ 3 ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
 2. วัดแม่พริกบน หมู่ที่ 4 ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
 3. วัดวังสำราญ หมู่ที่ 6 ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
 4. วัดห้วยขึ้นก หมู่ที่ 7 ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
 5. วัดผาปิงหลวง หมู่ที่ 2 ตำบลผาปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
 6. วัดบ้านผาปิงกลาง หมู่ที่ 3 ตำบลผาปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
 7. วัดห้วยไร่ หมู่ที่ 4 ตำบลผาปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
 8. สำนักสงฆ์บ้านปางยาว หมู่ที่ 8 ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
 9. วัดกำแพงหิน หมู่ที่ 11 ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- โบสถ์คริสต์ศาสนา จำนวน 1 แห่ง ได้แก่
 1. โบสถ์คริสต์บ้านแม่เชียงรายลุ่ม หมู่ที่ 3 ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

7.2 ประเพณีและงานประจำปี

- ประเพณีแห่ไม้ค้ำศรี จะจัดในช่วงเทศกาลสงกรานต์ของทุกปี
- ประเพณีขึ้นดอยพระธาตุ จะจัดงานในวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 8 ของทุกปี
- ประเพณีตานก๋วยสลาก จะจัดงานประเพณีช่วงเดือนตุลาคมของทุกปี
- ประเพณีลอยกระทง จะจัดงานในวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 12 ของทุกปี
- ประเพณีสงฆ์น้ำพระธาตุ บ้านผาปิงหลวง บ้านผาปิงกลาง

7.3 ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาล้าน

- ภูมิปัญญาท้องถิ่นนวดแผนไทย
- ภูมิปัญญาวัฒนธรรมพื้นบ้านตีกลองปู่จา
- ประชาชนส่วนใหญ่ใช้ภาษาคำเมือง เป็นภาษาในการติดต่อสื่อสารภายในท้องถิ่น

7.4 ลีนคำพื้นเมืองและของที่ระลึก

- น้ำพริกถั่วเน่า ตำบลดาวปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- กล่องข้าวสานด้วยใบตาล ตำบลดาวปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
- ไม้กวาดทางมะพร้าว ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

8. ทรัพยากรธรรมชาติ

8.1 น้ำ

1. แหล่งน้ำธรรมชาติ

- | | | |
|-------------|----|------|
| - แม่น้ำวัง | 1 | สาย |
| - ลำห้วย | 8 | สาย |
| - หนอง ปิง | 11 | แห่ง |

2. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- | | | |
|--------------------|-----|------|
| - อ่างเก็บน้ำ | 4 | แห่ง |
| - ฝายขนาดใหญ่ | 8 | แห่ง |
| - ฝายขนาดเล็ก | 58 | แห่ง |
| - บ่อน้ำตื้น | 170 | แห่ง |
| - บ่อโยก(บ่อบาดาล) | 49 | แห่ง |
| - ประปาหมู่บ้าน | 15 | แห่ง |

8.2 ป่าไม้

- มีป่าชุมชนที่ยั่งยืน จำนวน 2 แห่ง ได้แก่

1. ป่าชุมชนบ้านแม่เชียงรายลุ่ม ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง
2. ป่าชุมชนตำบลดาวปิง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

8.3 ภูเขา

- มีภูเขาในเขตติดต่อตำบลก้อ อำเภอเถิน จังหวัดลำพูน ได้แก่ ดอยกิ่วน้อย
- มีภูเขาในเขตติดต่อตำบลนาทราย อำเภอเถิน จังหวัดลำพูน ได้แก่ ดอยขุนห้วยแม่หละและดอย

ขุนห้วยผาหมื่น

- มีภูเขาในพื้นที่ ได้แก่ ดอยขุนห้วยห้า

8.4 ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีความอุดมสมบูรณ์ มีฝืนป่าเป็นแหล่งอาหาร สร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่

9. อื่นๆ

9.1 สภาพทางการเมืองการบริหาร

- | | | | |
|--------------------------------------|-------|---|----|
| 1. ผู้บริหารและคณะผู้บริหาร | จำนวน | 4 | คน |
| - นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | | 1 | คน |
| - รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | | 2 | คน |
| - เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | | 1 | คน |

2. จำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	13	คน
- ประธานสภา/รองประธานสภา		2	คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล		11	คน
3. จำนวนบุคลากร	จำนวน	41	คน
- ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		24	คน
- ตำแหน่งในหน่วยตรวจสอบภายใน		0	คน
- ตำแหน่งในกองคลัง		6	คน
- ตำแหน่งในกองช่าง		6	คน
- ตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		5	คน
4. ระดับการศึกษา			
- ประถมศึกษา		-	คน
- มัธยมศึกษา		12	คน
- ปวช./ปวส.		5	คน
-ปริญญาตรี		19	คน
-ปริญญาโท		5	คน

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

1. โครงสร้างและองค์กรในการดำเนินงาน

- 1.1 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- 1.2 กองคลัง
- 1.3 กองช่าง
- 1.4 หน่วยตรวจสอบภายใน

2. อำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 7 พ.ศ. 2562) ที่จะต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

1. จัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก
2. การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
3. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
4. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
5. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
6. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและพิการ
7. คุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
8. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นหรือสมควร

นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบล อาจทำกิจกรรมในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

1. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
2. ให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
3. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
4. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
5. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
6. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
7. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
8. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
9. หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
10. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
11. กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
12. การท่องเที่ยว
13. การผังเมือง

นอกจากจากอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วองค์การบริหารส่วนตำบลมีภาระหน้าที่ที่ต้องทำตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ภายใต้อำนาจ มาตรา 16 โดยมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

- (1) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (2) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (3) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ

- (4) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (5) การสาธารณูปการ
- (6) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (7) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (8) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (9) การจัดการศึกษา
- (10) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (11) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (12) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (13) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (14) การส่งเสริมกีฬา
- (15) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (16) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (17) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (18) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (19) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (20) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (21) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (22) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (23) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ
- (24) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (25) การผังเมือง
- (26) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (27) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (28) การควบคุมอาคาร
- (29) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (30) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (31) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. วิสัยทัศน์ “ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง”
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนา
 - 2.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - 2.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ
 - 2.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม
 - 2.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
 - 2.5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

- 2.6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- 2.7 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 2.8 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง-การบริหาร
- 2.9 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น

ในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก สมัยสามัญ สมัยที่ 1 ประจำปี 2565 วันที่ 13 มกราคม 2565 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก นายมานัส ลัทธิสิทธิ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้แถลงนโยบายการบริหารงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ให้แก่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกได้รับทราบ โดยมีเนื้อหาดังต่อไปนี้

“ ท่านประธานสภาที่เคารพ กระผม นายมานัส ลัทธิสิทธิ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ซึ่งได้รับความไว้วางใจจากพี่น้องประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกในการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2564 ขออนุญาตต่อท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกที่เคารพ ขอแถลงนโยบายในการบริหารงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกแห่งนี้ โดยได้จัดทำนโยบายในการพัฒนาเป็นเอกสารแจกให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกทุกท่านที่มาประชุมด้วยแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 58/5 กำหนดไว้ว่า ก่อนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับหน้าที่ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยไม่มีการลงมติ ทั้งนี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกดำเนินไปด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างถูกต้องและยั่งยืน ดังนี้

1. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 1.1 ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร เช่น เหมือง ผาย ระบบน้ำประปาหมู่บ้าน
- 1.2 จัดให้มีระบบไฟฟ้าเพื่อส่องสว่างบนท้องถนน
- 1.3 ปรับปรุง ซ่อมแซม ก่อสร้างถนนให้สัญจรสะดวกขึ้น

2. นโยบายด้านคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคม

- 2.1 จัดให้มีบริการผู้ป่วยฉุกเฉินแก่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
- 2.2 สนับสนุนการป้องกันและระงับโรคติดต่อที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน
- 2.3 จัดให้มีกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการของคนทุกวัย พร้อมปรับปรุงและจัดให้มีสนามกีฬา สนามเด็กเล่น และจัดหาอุปกรณ์การออกกำลังกาย
- 2.4 สนับสนุนพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาสให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถพึ่งพาตนเองได้
- 2.5 สนับสนุนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- 2.6 ส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้แก่ประชาชน
- 2.7 ส่งเสริมการทำการเกษตรผสมผสาน เกษตรอินทรีย์ สนับสนุนการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการและเทคโนโลยีทางการเกษตรและส่งเสริมสนับสนุนการน้อมนำหลัก "ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" มาใช้ในการประกอบอาชีพต่างๆ
- 2.8 ส่งเสริมพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

3. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- 3.1 ส่งเสริม สืบสานประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาให้แก่เด็ก เยาวชน ที่มีฐานะยากจนและด้อยโอกาส

4. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 4.1 ส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 4.2 จัดหาสถานที่ทิ้งขยะ และสร้างระบบการจัดเก็บและกำจัดขยะมูลฝอย

5. นโยบายด้านการบริหารจัดการ

- 5.1 จัดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆของประชาชน
- 5.2 ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานและบุคลากรให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานเพื่อให้องค์กรมีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- 5.3 ประสานงานและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงรัฐวิสาหกิจและภาคเอกชนต่างๆ
- 5.4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือประชาคมในการบริหารงานเพื่อการพัฒนาอย่างเป็นระบบและยั่งยืน
- 5.5 ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด

ท่านประธานสภา และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ผู้ทรงเกียรติทุกท่านการกำหนดนโยบายที่กระผมได้กล่าวมา ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง ตำบลแม่พริกและตำบลผาปิง จะต้องได้รับการพัฒนา และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีศักยภาพเพียงพอที่จะดำเนินการได้ในหลายๆด้าน กระผมขอให้สัญญาต่อสภาอันทรงเกียรติแห่งนี้ว่า จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมานะ อุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้ประชาชนชาวตำบลแม่พริกและตำบลผาปิงได้รับประโยชน์สูงสุดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยถ้วนหน้าอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน ขอขอบคุณครับ ”

โครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ทำหน้าที่เป็นฝ่ายบริหาร กำหนดนโยบาย ควบคุม รับผิดชอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่วยบริหารงานราชการ จำนวน 2 คน และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี นับจากวันเลือกตั้ง
2. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี นับจากวันเลือกตั้ง เช่นเดียวกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

บทที่ 2

การบริหารจัดการความเสี่ยง

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์การที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญในการเน้นความสำคัญ หรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กรต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินของคลังของรัฐ พ.ศ.2561 มาตรา 79 ที่บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0409.4/ว23 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์กรต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO ERM Integrated Framework) โดยอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่กระทรวงการคลังที่กำหนด

การบริหารความเสี่ยงที่ดี คือ บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายภายในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่เสมอ รวมทั้งร่วมกันวางแผนป้องกัน และควบคุมให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อลดสภาพปัญหาหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และสร้างความเสียหายหรือความสูญเสียให้กับองค์กรได้ เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ในการป้องกันข้อผิดพลาด หรือลดโอกาสที่จะทำให้องค์การเกิดความเสียหายหรือล้มเหลว โดยให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้และมีการติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามแนวทางการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSO เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงมีความสำคัญ และมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมปัญหาในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งผลกระทบต่อกระทบต่อการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้มีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นไปตาม ข้อ 4 ของหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีผู้รับผิดชอบ ซึ่งต้องประกอบด้วยฝ่ายบริหารและบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ไม่ควรเป็นผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามข้อ 5 ของหลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง การจัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และการพิจารณาบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ทั้งนี้ ในปัจจุบันการบริหารจัดการความเสี่ยงจำเป็นต้องดำเนินการให้ครอบคลุมตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันประกอบด้วย 10 หลักคือ

1. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
2. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
3. หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for money)
4. หลักความเสมอภาค (Equity)
5. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)
6. หลักการตรวจสอบได้/มีการรับผิดชอบ (Accountability)
7. หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
8. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
9. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
10. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

เป็นหลักที่นำมาใช้ บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ช่วยส่งเสริมให้องค์กรดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างศรัทธาและ ความเชื่อมั่นองค์กรให้แก่บุคคลภายนอกและทำให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานตามโครงการและภารกิจบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้การบริหารจัดการความเสี่ยงยังมีส่วนช่วยให้เกิดการพัฒนาความสัมพันธ์ ระหว่างองค์กรและภายในองค์กร นำมาซึ่งการประสานการทำงาน การติดต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและความร่วมมือ ในการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการบริหารราชการแผ่นดินต่อไป

นิยามการบริหารจัดการความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยง หมายความว่า กระบวนการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ

ความเสี่ยง หมายความว่า ความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องดำเนินการในทุกระดับของหน่วยงานของรัฐ และอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการตอบสนองความเสี่ยง โดยหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และต้องมีการสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ต้องมีการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และมีการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละครั้ง

ที่มา : หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2562

ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor) หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิด บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด เกิดขึ้นได้อย่างไร ทั้งนี้ สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงใน ภายหลังได้อย่างถูกต้อง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Process) เป็นกระบวนการที่ใช้ใน การระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการ ทำงานของหน่วยงานหรือขององค์กร รวมทั้งการบริหาร/จัดการความเสี่ยงโดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อ ป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวนี้จะสำเร็จได้ ต้องมีการสื่อสารให้ คนในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนควรมีการจัดทำ ระบบสารสนเทศ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง โดยประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงผลกระทบ (Impact) หมายถึง ขนาดของความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการ ประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง สามารถแบ่งเป็นได้หลายระดับ เช่น สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ เป็นต้น

การบริหารความเสี่ยง/การจัดการความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการให้โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจาก เหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ซึ่งการจัดการความเสี่ยงมีหลายวิธี

- การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance) เป็นการยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เนื่องจากไม่คุ้มค่าในการจัดการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยง

- การลด/การควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction) เป็นการปรับปรุงระบบการทำงาน หรือการออกแบบวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิด หรือลดผลกระทบ ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

- การกระจายความเสี่ยง หรือการโอนความเสี่ยง (Risk Sharing) เป็นการกระจายหรือ ถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่นช่วยแบ่งเบาความรับผิดชอบไป เช่น การทำประกัน การใช้บริการจากภายนอก (Outsource) เป็นต้น

- การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) เป็นการจัดการความเสี่ยงที่อยู่ใน ระดับสูงมากและหน่วยงานไม่อาจยอมรับได้ จึงต้องตัดสินใจยกเลิกโครงการ/กิจกรรมนั้นไป

- การควบคุม (Control) หมายถึง นโยบาย แนวทาง หรือขั้นตอนปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่ง กระทำเพื่อลดความเสี่ยง และทำให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ แบ่งได้หลายประเภท

- การควบคุมเพื่อการป้องกัน (Preventive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและข้อผิดพลาดตั้งแต่แรก เช่น การอนุมัติ การจัดโครงสร้างองค์กร การแบ่งแยกหน้าที่การควบคุมการเข้าถึงเอกสาร ข้อมูล ทรัพย์สิน เป็นต้น

- การควบคุมเพื่อให้อัปเดตพบ (Detective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้น เพื่อค้นพบข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น การสอบทาน การวิเคราะห์ การตรวจนับ การรายงานข้อบกพร่อง เป็นต้น

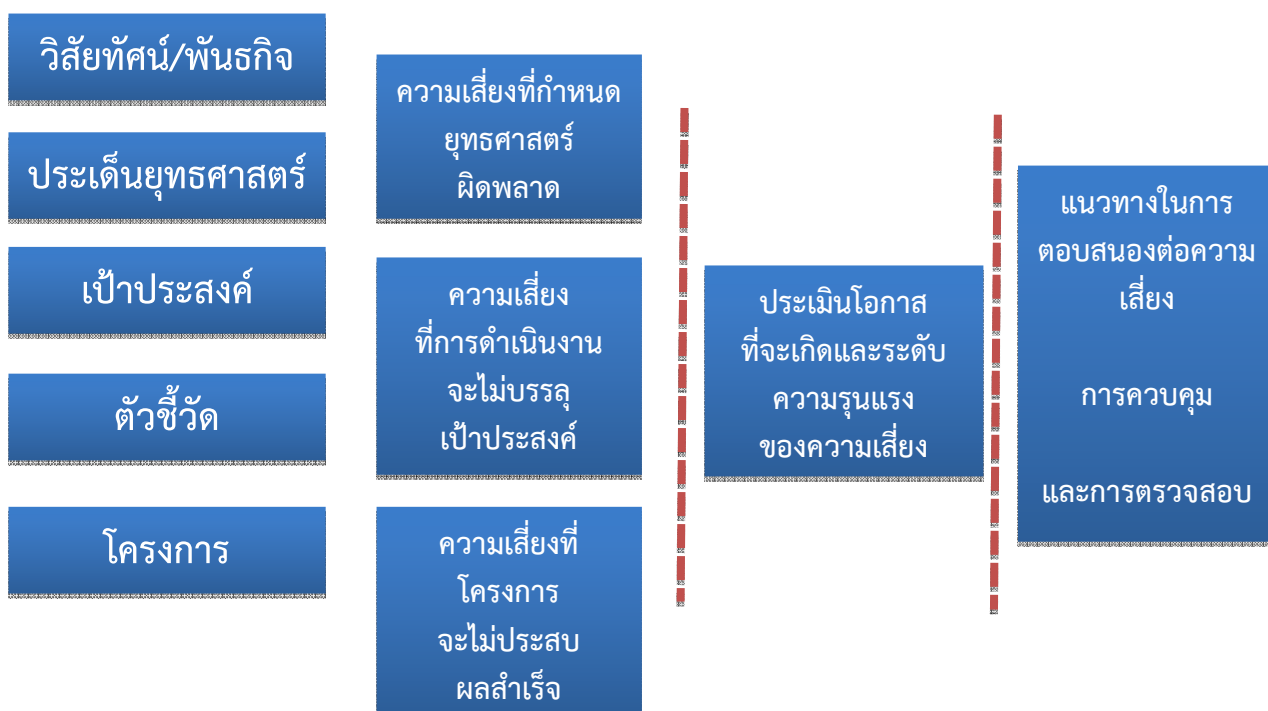
- การควบคุมโดยการชี้แนะ (Directive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือ กระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เช่น การให้รางวัลแก่ผู้มีผลงานดี เป็นต้น

- การควบคุมเพื่อการแก้ไข (Corrective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ถูกต้อง หรือเพื่อหาวิธีการแก้ไขไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีกในอนาคต เช่น การจัดเตรียมเครื่องมือดับเพลิงเพื่อช่วยลดความรุนแรงของความเสี่ยงให้น้อยลงหากเกิดไฟไหม้ เป็นต้น

การจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) การจัดการความเสี่ยงต้องมองปัญหาความเสี่ยง แบบองค์รวม ดังนั้น การจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมจะต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารและผู้บริหารจากทุกระดับร่วมกัน พิจารณาทั้งความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเห็นพ้องร่วมกันทั่วทั้งองค์กร จึงจะสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) คือ กระบวนการที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามแผน เพื่อให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตอยู่ในระดับที่องค์กรสามารถยอมรับได้ควบคุมได้และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ โดยการคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมาย ทั้งในด้านกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ นโยบาย ข้อบังคับ ข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน และการปฏิบัติงาน รวมถึงเรื่องอื่น ๆ เช่น ชื่อเสียงขององค์กร เป็นต้น โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการความเสี่ยง



การบูรณาการกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงกับกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

การบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ดำเนินการต่อเนื่องเชื่อมโยงกับกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ต่างๆขององค์กร ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และให้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อลดระดับความรุนแรงตลอดจนมีการติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง โดยจะต้องเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้หน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมาย

ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานขององค์กร



โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน รวมทั้งสภาพปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ข้อมูลจากนโยบายผู้บริหารและอำนาจหน้าที่ นำมาวิเคราะห์จัดทำกรอบโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อเป็นข้อมูลนำเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณา ทั้งนี้ให้ระบุรายละเอียด ทุกส่วนราชการ ดังนี้

1.1 โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีรายละเอียดดังนี้

1.สำนักปลัด

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนา
1.1 งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ 1.2 งานกิจการสภา 1.3 งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานนโยบายและแผน - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยการและประสานงาน ฯลฯ 1.4 งานการเจ้าหน้าที่ - งานสถิติสวัสดิการข้าราชการและ ลูกจ้าง ฯลฯ 1.5 งานนิติการ 1.6 งานสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมอาชีพ วัฒนธรรม การศึกษา - งานเบี้ยยังชีพ ฯลฯ	กลุ่มงานอำนวยการ 1.1 งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ 1.2 งานกิจการสภา 1.3 งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานนโยบายและแผน - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยการและประสานงาน ฯลฯ 1.4 งานการเจ้าหน้าที่ - งานสถิติสวัสดิการข้าราชการและ ลูกจ้าง ฯลฯ 1.5 งานนิติการ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ 3, 4,5,6,7,8,9

1. สำนักปลัด (ต่อ)

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนา
1.7 งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานวางแผนการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา - งานวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติการศึกษา ฯลฯ 1.8 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันและฟื้นฟู - งานเกี่ยวกับรักษาความสงบเรียบร้อย ฯลฯ 1.9 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	<u>กลุ่มงานปกครอง</u> 2.1 งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ 2.2 งานสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมอาชีพ วัฒนธรรมการศึกษา - งานเบี้ยยังชีพ ฯลฯ 2.3 งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานวางแผนการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา - งานวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติการศึกษา ฯลฯ 2.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันและฟื้นฟู - งานเกี่ยวกับรักษาความสงบเรียบร้อย ฯลฯ 2.5 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	

2.กองคลัง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนา
2.1 งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ 2.2 งานการเงินและบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน - งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ฯลฯ 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ฯลฯ 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ฯลฯ	2.1 งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ 2.2 งานการเงินและบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน - งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ฯลฯ 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ฯลฯ 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ฯลฯ	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 8

3. กองช่าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนา
1.1 งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ 3.2 งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน ฝายทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ฯลฯ 3.3 งานอาคารและผังเมือง - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล ฯลฯ 3.4 งานโยธา - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ ฯลฯ	1.1 งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานธุรการ จัดทำคำสั่ง ประกาศ ฯลฯ 3.2 งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน ฝายทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ฯลฯ 3.3 งานอาคารและผังเมือง - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล ฯลฯ 3.4 งานโยธา - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ ฯลฯ	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 1,2,3, 4, 5,6,7,8,9

4.หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนา
- งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี - งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี - งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล - งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ - งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ - งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน	- งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี - งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี - งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล - งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ - งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ - งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 1,2,3, 4,5,6,7,8,9

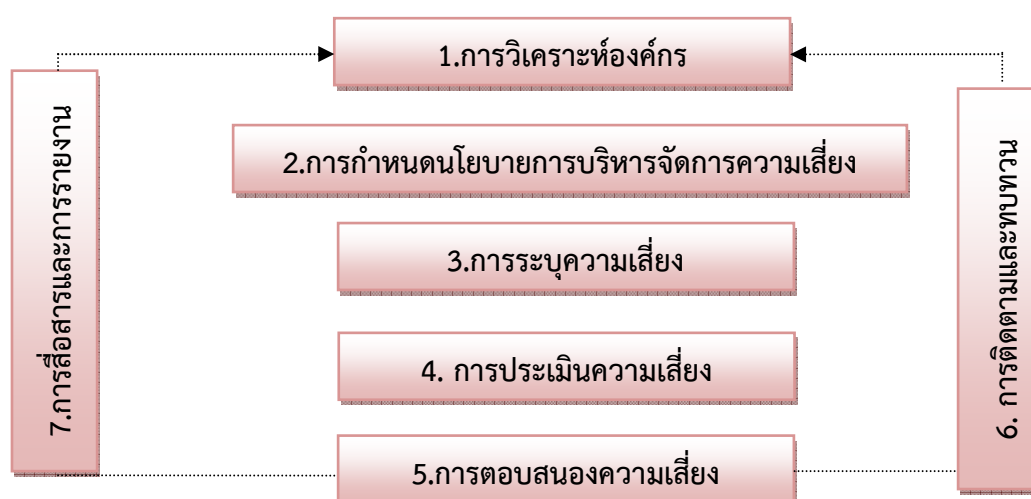
บทที่ 3

กระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่อง ประกอบด้วย

1. การวิเคราะห์องค์กร
2. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
3. การระบุความเสี่ยง
4. การประเมินความเสี่ยง
5. การตอบสนองความเสี่ยง
6. การติดตามและทบทวน
7. การสื่อสารและการรายงาน

การบริหารจัดการความเสี่ยงมีกระบวนการและขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยตามแผนผัง ดังนี้



1. การวิเคราะห์องค์กร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ SWOT Analysis การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

จุดแข็ง (S : Strengths) คือ การมองหาจุดเด่น ข้อดีภายในของตำบลแม่พริก

จุดอ่อน (W : Weakness) คือ การมองหาจุดด้อย ข้อเสียภายในตำบลแม่พริก

โอกาส (O : Opportunities) คือ ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสในการพัฒนาตำบลแม่พริก

อุปสรรค (T : Treats) คือ ปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคในการพัฒนาตำบลแม่พริก

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพภายในชุมชนเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ซึ่งพิจารณาจากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ สภาพแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมืองการปกครอง และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผลปรากฏดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

1. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความพร้อมทางด้านบริการโครงสร้างพื้นฐานและมีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
2. ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นที่ตั้งของธุรกิจการค้าและด้านการให้บริการ
3. มีวัฒนธรรมเป็นอัตลักษณ์ของท้องถิ่น โดยเฉพาะมีความเคร่งในศาสนาและหลักการปฏิบัติ
4. ประชาชน ชุมชน องค์กรเอกชนให้การสนับสนุนส่งเสริมตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
5. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีภูมิวิเศษณ์ที่เหมาะสมเป็นท้องถิ่นน่าอยู่และน่าอาศัย
6. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป
7. ประชาชนให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
8. คนในตำบลแม่พริกและตำบลผาปัง มีความภูมิใจในความเป็นคนในพื้นที่

จุดอ่อน (weakness)

1. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ
2. ประชาชนในพื้นที่โดยส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ ขาดแรงงานที่เป็นกำลังสำคัญในพื้นที่
3. ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่น
4. ประชาชนขาดความกระตือรือร้นในการช่วยเหลือตนเอง
5. จำนวนประชากรในพื้นที่มีแนวโน้มลดลง

โอกาส (Opportunity)

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ เป็นต้น
2. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น
3. รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ฟื้นฟูเผยแพร่ และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น
4. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเท่าเทียมกันและทั่วถึง
5. ภาครัฐมีโครงการพัฒนาต่างๆ เป็นจำนวนมากเพื่อแก้ปัญหาความยากจน
6. รัฐบาลให้การสนับสนุนเรื่องการศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนวัยเรียนจนถึงปริญญาตรี
7. ภาครัฐสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานราชการมีคนในพื้นที่ปฏิบัติงาน
8. มีสภาพพื้นที่ที่มีการเหมาะสมกับการพัฒนา

อุปสรรค (Threat)

1. สภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจ ในระดับประเทศในระดับภูมิภาคส่งผลกระทบต่อการพัฒนาท้องถิ่น
2. งบประมาณในการบริหารงานราชการ มีค่อนข้างจำกัดทำให้เป็นอุปสรรคในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นไปอย่างล่าช้า
3. การขยายตัวของชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ส่งผลให้ประชาชนมีระดับความต้องการในการบริการสาธารณะตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ไม่ครอบคลุมและทั่วถึง

4. ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติทำให้ประชาชนในท้องถิ่น ลืมรากฐานทางวัฒนธรรมที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น

5. โครงสร้างของประชาชนในภาพรวมของเขตตำบลแม่พริกและตำบลผาปัง ไม่เอื้อต่อการพัฒนา เนื่องจากโดยส่วนใหญ่เป็นประชาชนผู้สูงอายุ

6. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในระบบราชการค่อนข้างน้อย

7. ความยากจนเป็นอุปสรรคในการศึกษาของเด็กในพื้นที่ สำเร็จการศึกษาเพียงแค่ภาคบังคับ

8. ประชาชนส่วนใหญ่มีหนี้สิน มีรายได้น้อย ไม่เพียงพอต่อค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้นในปัจจุบัน

9. ประชาชนขาดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการเมืองการบริหาร

10. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

11. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานบางโครงการมีที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ป่า ทำให้เป็นอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

PESTLE Analysis การวิเคราะห์ด้านการเมือง (Political) ด้านเศรษฐกิจ (Economic) ด้านสังคม (Social) ด้านเทคโนโลยี (Technological) ด้านกฎหมาย (Legal) และด้านสภาพแวดล้อม (Environmental)

ด้านเศรษฐกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จะส่งเสริมสนับสนุน และผลักดันให้มีกระบวนการสร้างอาชีพสร้างรายได้ ลดรายจ่าย ให้กับประชาชนทุกระดับโดยส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจแบบพอเพียงตามศักยภาพของชุมชน โดยมีแนวทางดังนี้

1. สนับสนุนส่งเสริมการลงทุน ด้านพาณิชยกรรมและเกษตรกรรม โดยสร้างระบบเศรษฐกิจที่ดีและมั่นคง

2. สนับสนุนส่งเสริมการค้า จัดให้มีศูนย์กลางจำหน่ายสินค้า ผลิตภัณฑ์พื้นบ้าน อุตสาหกรรมในครัวเรือน และอุตสาหกรรมขนาดย่อม

3. สนับสนุนส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาฝีมือแรงงานให้ประชาชนในตำบลแม่พริกและตำบลผาปัง ทั้งอาชีพหลักพื้นฐาน และอาชีพเสริมที่สามารถสร้างรายได้อย่างยั่งยืน

4. จัดตั้งและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ผลิตภัณฑ์ตำบล (OTOP)

5. สนับสนุนส่งเสริมความแข็งแรงของกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มเด็ก และกลุ่มเยาวชน

6. สนับสนุนส่งเสริม มุ่งเน้นการเรียนรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยี ที่เหมาะสมกับพื้นที่เพื่อยกระดับความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์

7. สนับสนุนการทำเกษตรกรรมโดยนำกระบวนการผลิต และเทคโนโลยี ที่เหมาะสมมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในตำบลแม่พริก

8. ส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์สินค้าจากชุมชน เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้า

9. สนับสนุนส่งเสริม ให้มีระบบสหกรณ์ประจำตำบลแม่พริกและตำบลผาปัง

10. จัดตั้งกองทุนกู้ยืม เพื่อการประกอบอาชีพ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นเป็นการแก้ปัญหาเบื้องต้น ในการขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน

ด้านสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ตำบลตัวอย่างเป็นชุมชนที่ปลอดภัยน่าอยู่และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและเยาวชนในตำบลแม่พริกและตำบลผาปึง ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและสร้างโอกาสให้ทุกคนได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีแนวทางดังนี้

1. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็กกำพร้า คนพิการ ผู้สูงอายุ เด็กและสตรี ให้มีโอกาสและสวัสดิการทางสังคมและจัดระบบเบี้ยยังชีพให้เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. ส่งเสริมการสร้างชุมชนน่าอยู่ การสร้างความเข้มแข็ง และความสามัคคีของชุมชน
3. ส่งเสริมสนับสนุนการทำกิจกรรมในการป้องกันและบำบัดยาเสพติด
4. สนับสนุนกิจกรรมสร้างระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
5. สนับสนุนปรับปรุงที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้
6. ส่งเสริม และเพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุโดยหากิจกรรมและอาชีพเสริม ให้มีรายได้

ด้านกฎหมาย การเมือง การบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จะส่งเสริมคนดีเข้ามาบริหารปกครองบ้านเมืองและบริหารโดยหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก โดยมีแนวทางดังนี้

1. ส่งเสริมสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุก ๆ ด้านโดยการ “ร่วมคิด ร่วมแก้ไข ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์ เพื่อประชาชน ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนปกป้อง สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
2. การบริหารราชการโดยเปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการบ้านเมือง โดยให้ประชาชนเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. สนับสนุนส่งเสริมการมีส่วนร่วมการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ระหว่างฝ่ายบริหาร และฝ่ายปกครองของอำเภอแม่พริก เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายในตำบลแม่พริกและตำบลผาปึง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตลอดจนประสานงาน ระหว่างหน่วยงานต่างๆ ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้เกิดความรัก ความสามัคคี และร่วมกันพัฒนาตำบลแม่พริก
5. จัดการ สำรวจ วิจัย ความต้องการและปัญหาในด้านต่าง ๆ ของประชาชน เพื่อนำข้อมูลจากการวิจัย มาวิเคราะห์ และนำข้อมูลที่ได้มากำหนดเป็นแนวทาง และวางแผนการพัฒนา เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชน
6. ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารจัดการบุคลากร และวิธีการทำงานภายในองค์กร เพื่อมุ่งเน้นการทำงานที่มีประสิทธิผล และการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความเร็ว และมีประสิทธิภาพ
7. ปรับปรุงการบริหารการคลัง อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเฉพาะการรักษาวินัยทางการคลัง โดยยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
8. ส่งเสริมมุ่งเน้นการพัฒนาฝึกอบรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ผู้นำชุมชน พนักงานตำบลแม่พริก ตลอดจนพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงาน เพิ่มแนวคิดในการพัฒนาตำบลตัวอย่าง และรองรับการให้บริการในแต่ละด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
9. สร้างแรงจูงใจ และเพิ่มพูนกำลังใจให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกที่ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเป็นที่ยอมรับ

10. ส่งเสริมสนับสนุนอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และความรู้ ความสามารถในการป้องกันสาธารณภัย
11. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร เอกสาร วารสารเผยแพร่ กิจกรรมให้ประชาชนได้รับทราบ
12. จัดสถานที่ และก่อสร้างอาคารที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก และปรับปรุงซ่อมแซมต่อเติม รวมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ให้มีความน่าอยู่ สะดวกปลอดภัยสำหรับผู้มาติดต่อราชการ และรับรองแขกบ้านแขกเมือง และการจัดกิจกรรมต่างๆ

ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และกีฬา

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนได้รับโอกาส เท่าเทียมกันที่จะเรียนรู้ และฝึกอบรม เพื่อให้เกิดปัญญา เป็นทุนในการสร้างงาน สร้างรายได้ เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม โดยมีแนวทางดังนี้

1. สนับสนุนส่งเสริมการศึกษา แก่เด็กนักเรียนที่ยากจน และด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไปได้มีโอกาส
2. สนับสนุนส่งเสริมการศึกษาของภาครัฐ และการศึกษาด้านศาสนา ให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในตำบลแม่พริกและตำบลผาปัง รวมถึงโรงเรียนสังกัด สพฐ. ในพื้นที่
3. ส่งเสริมสนับสนุนเทคโนโลยีสารสนเทศ อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง เพื่อใช้ในการสืบค้นข้อมูล และเข้าถึงเครือข่ายต่าง ๆ ในการเรียนรู้ เพื่อประโยชน์ต่อการศึกษาค้นคว้าหาความรู้ เพื่อเตรียมตัวก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในตำบลแม่พริกและตำบลผาปัง
4. สนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย เด็ก ๆ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสุขภาวะที่ดี ส่งเสริมพัฒนาการเด็กทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา
5. สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ด้านวัฒนธรรมและประเพณี ของประชาชนในตำบลแม่พริกและตำบลผาปัง
6. สนับสนุนการแข่งขันกีฬา ทั้งในเขตพื้นที่และนอกเขตพื้นที่ทุกระดับ เพื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของคนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
7. สนับสนุนให้มีสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกาย ภายในตำบลแม่พริกและตำบลผาปัง ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มุ่งมั่นที่จะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการค้า การลงทุน และเกษตรกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนความสะดวก ความปลอดภัย และสอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก โดยมีแนวทางดังนี้

1. สร้างและบำรุงรักษาถนนทุกสาย ทั้งเส้นทางหลักและทางเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน โดยจะปรับปรุงให้เป็นถนนที่ได้มาตรฐาน ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ในการสัญจรไปมา การขนส่งสินค้าทางการเกษตร และการพาณิชย์ ให้มีความสะดวก ความปลอดภัย และความรวดเร็ว เพื่อเป็นการกระจายความเจริญไปยังทุกพื้นที่ ในเขตความรับผิดชอบ

2. สร้างและปรับปรุงระบบประปา ให้ได้มาตรฐาน การผลิตน้ำประปา เพื่อให้ประชาชนได้มีน้ำประปาใช้ในการอุปโภค-บริโภค ตลอดจนขยายเขตการบริการน้ำประปาให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตความรับผิดชอบ

3. ขยายเขตไฟฟ้าให้ประชาชน มีไฟฟ้าใช้ทั่วครัวเรือนและครอบคลุมทุกพื้นที่

4. ติดตั้งระบบไฟฟ้าแสงสว่างตามถนน และที่สาธารณะ ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ

5. บริหารจัดการระบบคูคลอง ให้มีการระบายน้ำที่สะดวกเพื่อป้องกันน้ำท่วมในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ

6. ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ด้านสาธารณสุขและสภาพแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จะส่งเสริมและสนับสนุนระบบสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและมีความเข้มแข็ง ตลอดจนสร้างระบบสุขภาพที่ดีให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนในตำบลแม่พริก ให้มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ โดยมีแนวทางดังนี้

1. สนับสนุนส่งเสริม การบริหารงานระหว่างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เพื่อกำหนดแนวทางแผนการทำงาน และพัฒนาคุณภาพด้านสาธารณสุข และการบริการ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบลแม่พริก

2. สนับสนุนส่งเสริมการให้ความรู้ การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลแม่พริก ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนตำบลแม่พริกและตำบลผาปัง

3. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยและจัดการสุขภาพภาคประชาชนผ่านกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขชุมชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนตำบลแม่พริกและตำบลผาปัง

4. สนับสนุนส่งเสริมการป้องกัน ไข้ระวัง ติดตามสังเกตการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่าง ๆ ภายในตำบลแม่พริกและตำบลผาปัง

5. สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพ อนามัยที่ดี โดยการจัดหาสถานที่ออกกำลังกาย จัดหาเครื่องออกกำลังกายให้ประชาชนได้ออกกำลังกาย

6. สนับสนุนส่งเสริมการรับบริการด้านสาธารณสุขให้ประชาชนมีความสะดวก สบาย โดยการจัดหารถพยาบาลฉุกเฉิน เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที

7. สนับสนุนการจัดเก็บขยะ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้สะอาด สวยงาม

2. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

1. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง ด้านต่างๆ ให้อยู่ใน ระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

2. ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากล เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่อาจส่งผลกระทบกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาและมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรในทิศทางเดียวกัน โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์ แผนงานและการดำเนินงานของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก รวมถึงการมุ่งเน้นให้ บรรลู่วัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ที่กำหนดไว้ เพื่อสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน และสร้างความเชื่อมั่นของผู้เกี่ยวข้อง

3. มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายหรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผล การบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. การระบุความเสี่ยง

การระบุความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงาน หรือกิจกรรม เป็นการพิจารณาว่ามีสิ่งใดหรือเหตุการณ์ใดที่อาจเป็นปัญหาอุปสรรค ซึ่งอาจทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของงานกิจกรรมและกระบวนการที่ได้ปฏิบัติอยู่ทั้งในส่วนของการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำและงานตามนโยบายว่าตอบสนองและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของหน่วยงานรวมถึงคาดคะเนผลผลิตและผลลัพธ์ของแต่ละงานกิจกรรมว่าจะเกิดผลในทางใดโดยพิจารณาได้จากกระบวนการหรือกิจกรรมที่มีความสำคัญของข้อมูลสถิติของความเสี่ยงที่เคยเกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นในอนาคตและจากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงานจากนั้นระบุปัจจัยเสี่ยง คือ สาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง ทั้งนี้ในการระบุความเสี่ยงจะต้องพิจารณาแหล่งที่มาของปัจจัยเสี่ยงทั้ง 2 ด้าน คือ ปัจจัยเสี่ยงภายใน และภายนอก

3.1) ปัจจัยเสี่ยงภายใน หมายถึง ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น โครงสร้างองค์กร วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารจัดการ กระบวนการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถและทักษะของบุคลากร ความเพียงพอของข้อมูล และเทคโนโลยีสำหรับการให้บริการ เป็นต้น

3.2) ปัจจัยเสี่ยงภายนอก หมายถึง ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น ภาวะการแข่งขัน กระแสสังคม การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การเมือง สภาวะเศรษฐกิจ สังคม กฎหมาย ภัยธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

แนวทางในการระบุความเสี่ยง

1. ศึกษา และพิจารณาถึงเหตุการณ์ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ต่าง ๆ โดยพิจารณาทั้งปัจจัยทั้งภายในและภายนอก เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว หรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

2. พิจารณาถึงผลที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยง สรุปประเด็นเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นซึ่งมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และสาเหตุของเหตุการณ์หรือความเสี่ยงดังกล่าว ให้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อหารือร่วมกัน หากเหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงลบถือเป็นความเสี่ยงที่ต้องประเมินและจัดการความเสี่ยงนั้น สำหรับเหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงบวกเป็นโอกาส ซึ่งควรนำไปพิจารณาอีกครั้ง

ในกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ ต้องระบุสาเหตุของความเสี่ยงด้วยทุกครั้ง โดยระบุให้ครบทุกสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยงดังกล่าวเพื่อให้สามารถกำหนดแผนจัดการความเสี่ยงให้ได้ตรงกับสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง และสามารถลดความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. พิจารณาประเภทความเสี่ยง

- ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อทิศทาง หรือ ภารกิจหลักขององค์กร หรือมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร เนื่องมาจากการเมือง เศรษฐกิจ ความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภายนอก ผู้ให้บริการ ฯลฯ หรือความเสี่ยงที่เกิดจากการกระบวนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ผิดพลาด รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อ การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร

- ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) หมายถึง ความเสี่ยง เนื่องจากการปฏิบัติงานภายในองค์กร อันเกิดจากกระบวนการ บุคลากร ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผล กระทบต่อการดำเนินงานขององค์กร เช่น ขาดการบริหารโครงการที่ดี ขาดบุคลากรที่มีคุณภาพ การใช้งาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่เต็มประสิทธิภาพ เป็นต้น

- ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับสถานะ และการดำเนินการงานทางการเงิน เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่พอเพียง จนกระทบการดำเนินงานขององค์กรในการบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ เนื่องมาจากการขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารการเงิน ได้อย่างถูกต้อง

- ความเสี่ยงด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสัญญา และข้อกำหนด ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร เช่น การทุจริต การไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายเกี่ยวกับผลกระทบสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ องค์กรสามารถแบ่งประเภทของความเสี่ยงเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เช่น ด้านการทุจริต/คอร์รัปชัน ด้านความหยุดชะงักของการดำเนินงาน ด้านการเปลี่ยนแปลงจากสภาพอากาศ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

4. การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง เป็นการวิเคราะห์หาสาเหตุของความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง โดยประเมินจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง (ความรุนแรง/ความเสียหายทั้งที่เป็น ตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) โดยอาจพิจารณาถึงผลกระทบทางด้านชื่อเสียงขององค์กร ด้านผู้รับบริการ ด้านบุคลากร ด้านเวลา ด้านความสำเร็จของงาน/กิจกรรม ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การให้หรือรับสินบน เพื่อจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

4.1 กำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน กำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) คือ ความเป็นไปได้หรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยง ระดับ ความรุนแรงของผลกระทบ(Impact) คือ ระดับของความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายตามภารกิจ เป็นการ พิจารณาระดับความรุนแรงและมูลค่าความเสียหายจากความเสี่ยงที่คาดว่าจะได้รับและระดับของความเสี่ยง (Risk Matrix) โดยกำหนดเกณฑ์ในการประเมินขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมในการดำเนินงานและลักษณะของผล จากการดำเนินงาน ซึ่งสามารถกำหนดได้ 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์	ความน่าจะเป็นในการเกิดเหตุการณ์	ความน่าจะเป็นในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การให้หรือรับสินบน
1	น้อยมาก	5 ปีต่อครั้ง	ไม่มีโอกาสเกิดขึ้นเลย (0 - 20%)	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นยาก
2	น้อย	2-3 ปีต่อครั้ง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้น น้อยมาก (มากกว่า 20 - 40%)	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้น น้อยครั้ง
3	ปานกลาง	1 ปีต่อครั้ง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้น ปานกลาง (มากกว่า 40 - 60%)	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบางครั้ง

4	สูง	1-6 เดือนต่อครั้งแต่ไม่เกิน 5 ครั้ง	มีโอกาสในการเกิดขึ้นมาก (มากกว่า 60 - 80%)	มีโอกาสในการเกิดขึ้น บ่อยครั้ง
5	สูงมาก	1 เดือนต่อครั้งหรือมากกว่า	มีโอกาสในการเกิดขึ้นสูงมาก (มากกว่า 80 - 100%)	มีโอกาสในการเกิดขึ้นประจำ

เกณฑ์การประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ	ผลกระทบ	ผลกระทบต่อ			
		ทรัพย์สิน	องค์กร	ค่าเป้าหมาย	ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การให้หรือรับสินบน
1	น้อยมาก	ไม่มีการ สูญเสีย	ไม่ส่งผลกระทบ หรือส่งผลกระทบระดับบุคคล	เป้าหมายความสำเร็จ ต่ำกว่า 30%	สร้างความไม่สะดวกต่อการ ปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง
2	น้อย	สูญเสีย เล็กน้อย	ส่งผลกระทบในระดับ หน่วยงาน	เป้าหมายความสำเร็จ 30% - 49.99%	สร้างความไม่สะดวกต่อการ ปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
3	ปานกลาง	สูญเสียปาน กลาง	ส่งผลกระทบระดับ หน่วยงาน	เป้าหมายความสำเร็จ 50% - 69.99%	สร้างบรรยากาศในการ ทำงานที่ไม่เหมาะสม
4	สูง	สูญเสีย ค่อนข้างมาก	ส่งผลกระทบระดับกรม	เป้าหมายความสำเร็จ 70% - 85%	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ ร้ายแรง
5	สูงมาก	สูญเสียมาก	ส่งผลกระทบไปยัง ภายนอกกรม	เป้าหมายความสำเร็จ มากกว่า 85%	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง

ในการประเมินความเสี่ยงควรระบุเหตุผลและข้อมูลประกอบในการประเมินระดับเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนต่อการเลือกระดับความเสี่ยงและใช้เป็นข้อมูลเปรียบเทียบในการประเมินระดับความเสี่ยง ภายหลังการจัดการความเสี่ยง เมื่อทำการประเมินระดับของความเสี่ยงทั้งในโอกาสและความรุนแรงที่เกิดขึ้นแล้วให้ทำการคำนวณระดับของความเสี่ยงที่เหลืออยู่ด้วยสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{ระดับโอกาส} \times \text{ระดับความรุนแรง}$$

ระดับความเสี่ยง (Risk Matrix) พิจารณาตามเกณฑ์ในการจัดการความเสี่ยง สามารถกำหนดได้หลายระดับและตามแต่ช่วงคะแนนที่กำหนด ตามตัวอย่างกำหนดที่ 5 ระดับ ดังนี้

ลำดับ ความ เสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี (zone)
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	20 - 25 คะแนน	แดง 
2	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	10 - 16 คะแนน	ส้ม 
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	4 - 9 คะแนน	เหลือง 
4	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : L)	2 - 3 คะแนน	เขียว 
5	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : L)	1 คะแนน	ฟ้า 

4.2) การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยที่ระบุไว้มาประเมินโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงต่าง ๆ และประเมินระดับความรุนแรงหรือมูลค่าความเสียหาย (Impact) จากความเสี่ยง เพื่อให้เห็นถึงระดับของความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานสามารถวางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้องภายใต้งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยมาตรฐานที่กำหนดไว้ข้างต้น

ขั้นตอนในการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง

- พิจารณาโอกาส/ความถี่ ในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood) ว่ามีโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดขึ้น มากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

- พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ที่มีผลต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ว่ามีระดับความรุนแรง หรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

4.3) การวิเคราะห์ความเสี่ยง เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใด

4.4) การจัดลำดับความสำคัญในการจัดการความเสี่ยง เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้วนำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพิจารณากำหนดวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับของความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ความรุนแรง/ความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน)

ที่ประเมินได้โดยจัดเรียงลำดับจากระดับต่าง ๆ จากระดับความเสี่ยงน้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก และเลือกความเสี่ยงตามที่กำหนดมาจัดลำดับความสำคัญในการจัดการความเสี่ยง ภายหลังจากที่ได้ประเมินความเสี่ยงมาแล้ว เช่น ความเสี่ยงที่มีระดับสูงมากและสูงมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

แผนภูมิความเสี่ยง

ความรุนแรงของผลกระทบ	5					
	4					
	3					
	2					
	1					
		1	2	3	4	5

โอกาสจะเกิดเหตุการณ์

กรอบการกำหนดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (zone)

จากแผนภูมิความเสี่ยงจะเห็นได้ว่า ได้มีการจัดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (Zone) ซึ่งแบ่งเป็น 5 ระดับ ซึ่งจะได้อธิบายไปสู่การควบคุม/การจัดการความเสี่ยงทั้งในปัจจุบัน และที่จะได้มีการกำหนดเพิ่มเติมตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	เขตสี (zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ระดับน้อยมาก	ฟ้า 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับน้อย	เขียว 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับปานกลาง	เหลือง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับสูง	ส้ม 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับรอง
ระดับสูงมาก	แดง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับที่สูงกว่า และผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

5. การตอบสนองความเสี่ยง

5.1) การประเมินผลการจัดการความเสี่ยง การควบคุมที่มีอยู่ เป็นการประเมินกิจกรรมที่กำหนดขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยควบคุม ความเสี่ยง หรือปัจจัยเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร/หน่วยงาน ซึ่งกิจกรรมการควบคุมดังกล่าว หมายถึง กระบวนการ วิธีการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่จะทำให้นั่นใจได้ว่าผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมได้ดำเนินการสอดคล้องกับทิศทางที่ต้องการ สามารถช่วยป้องกันและชี้ให้เห็นถึงความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ได้

หลังจากประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงแล้ว ขั้นตอนต่อไป คือ การวิเคราะห์การจัดการหรือควบคุมเดิมที่มีอยู่ก่อนว่าได้มีการจัดการควบคุมเพื่อช่วยลดความเสี่ยงไว้อย่างไร รวมทั้ง พิจารณาด้วยการจัดการหรือควบคุมที่ได้กำหนดไว้แล้วนั้น ได้มีการนำมาปฏิบัติด้วยหรือไม่และได้ผลเป็นอย่างไร ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ดำเนินการภายหลังจากการที่ได้ระบุระดับความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงแล้ว ให้นำความเสี่ยงมาประเมินผลการควบคุมและการจัดการที่มีอยู่ว่ามีประสิทธิผลเพียงพอหรือไม่ และสามารถลดหรือควบคุมความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ต้องปรับปรุง ดังนี้

- กรณีเพียงพอ หมายถึง ลด/ควบคุมความเสี่ยงลงสู่ระดับที่ยอมรับได้
- กรณีต้องปรับปรุง หมายถึง ไม่สามารถลด/ควบคุมความเสี่ยงได้

5.2) การจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ โดยลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย เพื่อให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยพิจารณาต้นทุนการจัดการความเสี่ยง และผลประโยชน์ที่จะได้รับ โดยมีทางเลือกที่จะจัดการกับความเสี่ยงอยู่ด้วยกัน 4 วิธี

- กรณียอมรับความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับให้มีความเสี่ยงได้ เพราะต้นทุนการจัดการความเสี่ยงสูงอาจไม่คุ้มกับผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้น หรือเป็นความเสี่ยงที่มีสาเหตุจากปัจจัยภายนอกที่อยู่เหนือการควบคุม และไม่อาจเลือกใช้วิธีอื่นได้ แต่ควรมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิด เพื่อรองรับผลที่เกิดขึ้น หรือเป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

- กรณีหลีกเลี่ยงความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ มีผลกระทบกับองค์กรแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หรือกระบวนการอย่างสูง ซึ่งไม่สามารถจัดการได้ด้วยวิธีอื่น โดยอาจควบคุมได้ด้วยการยกเลิก/ปรับเปลี่ยน เป้าหมาย/โครงการ/งานหรือกิจกรรม

- กรณีถ่ายโอนความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องดำเนินการถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่น เช่น จ้างบุคคลภายนอก เป็นต้น โดยอาจเป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับความเสี่ยงที่มีขนาดความรุนแรงมาก เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับภัยธรรมชาติ/วินาศภัย ความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการในเรื่องที่ไม่มีความชำนาญ ความเสี่ยงที่ต้องปฏิบัติงานที่มีปริมาณมากในเวลาอันจำกัด เป็นต้น

- กรณีควบคุม/ลดความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องหาแนวทางการควบคุมทั้งโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายในและอยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กร ได้แก่ การควบคุมภายใน หรือเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องหาแนวทาง การควบคุมทั้งโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกและมีได้อยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กร ได้แก่ แผนรองรับ/มาตรการ

6. การติดตามและทบทวน

การติดตามและทบทวน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข โดยอาจติดตามเป็นรายไตรมาส ติดตามเป็นรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน ตามที่องค์กรเห็นความเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าแผนการบริหารความเสี่ยงนั้นมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสาเหตุของความเสี่ยง ที่มีผลต่อความสำเร็จ ความรุนแรงของผลกระทบ วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงค่าใช้จ่ายในการจัดการมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือ

6.1 เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมกับวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่าบรรลุผลของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่

6.2 เป็นการติดตามความคืบหน้าของมาตรการที่เป็นการทำเพิ่มเติมว่าแล้วเสร็จตามกำหนดหรือไม่ สามารถลดโอกาสหรือผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ วิธีการจัดการความเสี่ยงได้มีประสิทธิภาพก็ให้ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการใดควรปรับเปลี่ยน และนำผลการติดตามไปรายงานให้ผู้บริหารทราบตามแบบรายงานที่ได้จัดทำโดยกำหนดติดตามในการรายงาน นอกจากจะรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดแล้ว ต้องมีการติดตามผลจากการปฏิบัติงานและการบริหารงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดด้วย

6.3 เป็นการทบทวนแผนและรายงานผลผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยวิเคราะห์และประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งกิจกรรมหรือการจัดการที่ได้มีการดำเนินการในงวดที่ผ่านมาว่ามีประสิทธิผลหรือไม่ ถ้ายังมีความเสี่ยงเหลืออยู่ หรือพบความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เช่น จากการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม วิธีการปฏิบัติงาน เป็นต้น เพื่อใช้ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในงวดถัดไป

7. การสื่อสารและการรายงาน

การสื่อสารและการรายงาน ตามนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและการกำหนดเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณาข้อมูลที่จะนำมาบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และสอดคล้องกัน ทั้งวัตถุประสงค์ในแต่ละระดับและและการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กร ทั้งนี้ สามารถเตรียมข้อมูลต่าง ๆ ได้หลายวิธีการ ดังนี้

1. พิจารณาข้อมูลกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรในแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. พิจารณาว่าโครงการที่จัดทำขึ้นในงบประมาณตอบสนองยุทธศาสตร์ใด กลยุทธ์ แผนงาน แนวทางการพัฒนาใดตามที่กำหนดในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในงบประมาณ
3. พิจารณางานประจำตามหน้าที่ โครงการและภารกิจของสำนัก/กอง ที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานตามที่ปรากฏในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในงบประมาณ
4. พิจารณาถึงวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ตัวชี้วัด (ถ้ามี) และเป้าหมายของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์
5. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงแต่ละประเภทตามที่กำหนดและปัจจัยเสี่ยง โดยการระบุความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงว่าอยู่ระดับใดตามที่กำหนด
6. กำหนดวิธีการตอบสนองความเสี่ยงตามความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่วิเคราะห์ได้
7. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับความเสี่ยงที่ยังยอมรับไม่ได้หรือต้องการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยกำหนดเป็นแผนงาน/กิจกรรม/ขั้นตอน/การปฏิบัติงาน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาการดำเนินงาน
8. รายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อผู้บริหารให้รับทราบ
9. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ความคืบหน้า ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหา (ถ้ามี) ตามที่ได้กำหนดนโยบายการติดตามไว้ เช่น รายไตรมาส เป็นต้น
10. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยสรุปผลการดำเนินงานภายหลังจากที่ได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงแล้ววาระระดับความเสี่ยงปัจจุบันอยู่ในระดับใด จำเป็นจะต้องนำไปดำเนินการในในงบประมาณต่อไปหรือไม่อย่างไร
11. รายงานสรุปผลต่อผู้บริหารให้รับทราบ

ทั้งนี้ การพิจารณาแผนงาน โครงการ ภารกิจงาน กิจกรรม ก่อนการดำเนินการอาจพิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามภารกิจที่มีความสำคัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา เพื่อพิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์จากความสำคัญของแผนงาน/โครงการ เช่น โครงการเชิงยุทธศาสตร์, โครงการ Flagship , โครงการตามนโยบายที่สำคัญ, โครงการที่มีงบประมาณสูง เป็นต้น โดยการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกแผนงาน/โครงการที่สำคัญ เช่น ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ การส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของนโยบาย (แผนงาน/โครงการสำคัญ) ตามยุทธศาสตร์องค์กร จำนวนวงเงินงบประมาณ เป็นต้น เพื่อคัดกรองเฉพาะเรื่องที่สำคัญในขั้นต้นก่อน แต่ทั้งนี้หากดำเนินการเช่นนี้ แผนงาน โครงการ ภารกิจงาน กิจกรรมอื่น ๆ ที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์การพิจารณาจะต้องดำเนินการให้อยู่ในระบบประเมินผลการควบคุมภายในด้วย เพื่อให้ครอบคลุมในการพิจารณาถึงความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

บทที่ 4

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยจากรายประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ซึ่งการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 หมวด 2 มาตรา 16 (1) ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการตามอำนาจหน้าที่ และพร้อมที่จะนำไปสู่การปฏิบัติและสามารถใช้ในการประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายที่คณะผู้บริหารหวังที่จะทำให้เกิดการพัฒนาในท้องถิ่นและวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งเป็นความเสี่ยงที่มีระดับความสำคัญและมีผลกระทบสูงต่อการบริหารราชการ การวิเคราะห์ความเสี่ยงรายประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก รายละเอียดการวิเคราะห์ ประกอบด้วย 9 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ
3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านสังคม
4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านสาธารณสุข
6. ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
7. ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
8. ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร
9. ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

กรอบแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

การพิจารณาความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

การพิจารณาความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามภารกิจที่มีความสำคัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์จากสำคัญของโครงการ เช่น โครงการเชิงยุทธศาสตร์, โครงการตามนโยบายที่สำคัญ, โครงการที่มีงบประมาณสูง เป็นต้น

การคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมเพื่อนำมาบริหารความเสี่ยง

1. คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม เพื่อนำมาดำเนินการประเมินผลโอกาสและผลกระทบ โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกโครงการ ดังนี้

- เป็นโครงการหรือกิจกรรมที่บรรลุเป้าหมายภายใต้กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- เป็นโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2569 หรือได้รับงบประมาณภายนอก

- เป็นโครงการที่ดำเนินการแล้วเกิดเป็นผลผลิตหรือบริการที่ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- เป็นโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น

2.ให้นำโครงการ/กิจกรรมจากการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2568 ที่ยังคงอยู่ในระดับที่สูง และสูงมาก มาจัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2569

3.ให้มีการติดตามและรายงานผล จำนวน 3 ครั้ง คือระยะ 3 เดือน 6 เดือน 12 เดือน

4.ให้ส่วนราชการ (คณะทำงานแต่ละหน่วยงาน) พิจารณาคัดเลือก โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้คณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยง นำมาวิเคราะห์จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risks) คือความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่ไม่เหมาะสม หรือความเสี่ยงเกิดจากการนำกลยุทธ์ไปใช้ไม่ถูกต้อง
2. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks) คือ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงิน เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง รวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตทางการเงิน เป็นต้น
3. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risks) คือความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่มีประสิทธิผล
4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risks) คือความเสี่ยงที่หน่วยงานไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงกฎ/นโยบาย/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
5. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risks) คือความเสี่ยงที่เกิดจากเทคโนโลยีสารสนเทศ
6. ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risks) คือความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ดำเนินการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง จัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ เพื่อประกอบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ตามแบบการวิเคราะห์ความเสี่ยงแต่ละโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

คำอธิบายแบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ (ถ้ามี)

1. ชื่อ อปท.
2. ปัญหาปริมาณในการบริหารจัดการความเสี่ยง
3. รหัสความเสี่ยงตามลำดับจำนวนความเสี่ยงโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ
4. ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ โดยระบุโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่จัดทำขึ้นเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ใดหรือภารกิจใดของ อปท.
5. โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์/ภารกิจ อปท. (โดยระบุโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ทั้งหมด หรือโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่มีความเสี่ยง หรือโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่มีความเสี่ยงสูง ตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น)
6. จำนวนเงินงบประมาณโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ตาม (5) (ถ้ามี)
7. วัตถุประสงค์ตามโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ตาม (5)
8. ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ตาม (5)
9. เป้าหมายที่ต้องการสูงสุดของโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.
10. ลายมือชื่อผู้บริหารท้องถิ่น
11. ตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น
12. วันเดือนปีที่ลงนาม

ชื่อหน่วยงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ / ข้อบัญญัติอื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
1	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านสังคม	กิจกรรมการจ่ายเบี้ย ยังชีพผู้สูงอายุ	13,500,000	เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ให้กับผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ ขึ้นไป ที่มีสิทธิและคุณสมบัติครบถ้วน ที่ได้ขึ้นทะเบียนขอรับเงินเบี้ยยังชีพไว้ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้แล้ว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยหลักเกณฑ์จ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566	ผู้สูงอายุที่ได้ขึ้นทะเบียน ผู้สูงอายุ ได้รับเงินเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุได้ครบถ้วน 100 %	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น

ลงชื่อ

(นางสาวจินดาศรี ไชทอง)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ชื่อหน่วยงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ / ข้อบัญญัติอื่นๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(5) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) วัตถุประสงค์	(8) ตัวชี้วัด	(9) เป้าหมาย
2	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านสังคม	กิจกรรมการจ่ายเบี้ย ยังชีพผู้พิการ	3,350,000	เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยยังชีพผู้พิการให้กับ ผู้พิการที่มีสิทธิและคุณสมบัติครบถ้วน ที่ได้ขึ้นทะเบียนขอรับเงินเบี้ยยังชีพไว้ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้แล้ว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยความ พิการให้คนพิการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2553 และที่แก้ไข เพิ่มเติม	ผู้พิการที่ได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ พิการ ได้รับเงินเบี้ยยังชีพถูกต้อง ครบถ้วน 100 %	ผู้พิการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้น

ลงชื่อ

(นางสาวจินดาศรี ใจหงอก)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

คำอธิบายแบบการวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง

- 1) ชื่อ อปท.
- 2) ปิงบประมาณในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- 3) รหัสความเสี่ยงตามลำดับจำนวนความเสี่ยง โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. 1 (3)
- 4) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. 1 (5)
- 5) วัตถุประสงค์ตามโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. 1 (7)
- 6) ผู้รับผิดชอบ (บุคคลหรือหน่วยงาน หรือบุคคลและหน่วยงาน)
- 7) ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.
- 8) ประเภทความเสี่ยง ประกอบด้วย 6 ประเภท ดังนี้
 1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risks) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่ไม่เหมาะสม หรือความเสี่ยงเกิดจากการนำกลยุทธ์ไปใช้ไม่ถูกต้อง
 2. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks) คือ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงิน เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง รวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตทางการเงิน เป็นต้น
 3. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risks) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการทำงานที่ไม่มีประสิทธิผลหรือไม่มีประสิทธิภาพ
 4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risks) คือ ความเสี่ยงที่หน่วยงานไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติ คณะรัฐมนตรี รวมถึงกฎ/นโยบาย/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
 5. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risks) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากเทคโนโลยีสารสนเทศ
 6. ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risks) คือ ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร
- 9) ระบุคะแนนโอกาสที่จะเกิดความเป็นไปได้หรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยงตามเกณฑ์ประเมินที่อปท.กำหนด(โดยอาจกำหนดเป็น3ช่วงคะแนนสูง ต่ำ หรือ 5 ช่วงคะแนน สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด)
- 10) ระบุคะแนนผลกระทบต่อโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ตามเกณฑ์ประเมินที่ อปท. กำหนด (โดยอาจกำหนดเป็น 3 ช่วงคะแนน สูง ปานกลาง ต่ำ หรือ 5 ช่วงคะแนน สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด) คะแนนระดับความเสี่ยงที่ได้จากคะแนนการประเมินโอกาส (9) คูณคะแนนผลกระทบโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. (10) และนำคะแนนมาจัดระดับความเสี่ยงตามที่ฝ่ายบริหารกำหนด (โดยอาจกำหนดผลช่วงคะแนนเป็น 3 ระดับ สูง ปานกลาง ต่ำ)

- 11) วิธีการตอบสนองความเสี่ยงโดยการตัดสินใจเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี โดยคำนึงถึงต้นทุนกับประโยชน์ที่ได้รับ เพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการตอบสนองความเสี่ยง ประกอบด้วย
 1. ปฏิเสธความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินงานในกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ได้แก่ กิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง/หน่วยงานไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงนั้นได้/ไม่ดำเนินงานในกิจกรรมนั้น
 2. การลดโอกาสของความเสี่ยง เช่น ลดโอกาสของความเสี่ยงการทุจริตด้านการเงิน
 3. การลดผลกระทบของความเสี่ยง เช่น การทำประกัน/การใช้เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน
 4. การโอนความเสี่ยง อาจเลือกใช้วิธีการถ่ายโอนความเสี่ยงที่ไม่สามารถดำเนินการเองได้/ไม่สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้ ได้แก่ การให้ภาคเอกชนดำเนินการ
 5. ยอมรับความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินการจัดการความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
 6. ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง โดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์ การแจ้งเตือน/การดำเนินการเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น
 7. การทำแผนฉุกเฉิน เป็นการระบุขั้นตอนเมื่อเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้น โดยระบุบุคคลและวิธีการดำเนินการที่ชัดเจน
 8. การส่งเสริมหรือผลักดันเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น เมื่อเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นส่งผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร
- 12) ลายมือชื่อผู้บริหารท้องถิ่น
- 13) ตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น
- 14) วันเดือนปีที่ลงนาม

ชื่อหน่วยงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (9) × (10)	(11) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
1	กิจกรรมการจ่ายเบี้ยผู้สูงอายุ	เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุให้กับผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ที่มีสิทธิและคุณสมบัติครบถ้วน ที่ได้ขึ้นทะเบียนขอรับเงินเบี้ยยังชีพไว้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้แล้ว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์จ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2566	นักพัฒนาชุมชน	การจ่ายเงินเบี้ยผู้สูงอายุ สำหรับผู้สูงอายุที่มีความประสงค์รับเบี้ยเป็นเงินสด มีปัจจัยเสี่ยงในเรื่องของการนับเงินเบี้ย การนับเงินเบี้ยไม่ถูกต้อง	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risks)	5	5	25	การลด/การควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction)

ลงชื่อ



(นางสาวจินตาศรี ใจหงอก)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ชื่อหน่วยงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	(5) วัตถุประสงค์	(6) ผู้รับผิดชอบ	(7) ความเสี่ยง	(8) ประเภท ความเสี่ยง	(9) คะแนน โอกาส	(10) คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (9) × (10)	(11) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
2	กิจกรรมการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้พิการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยยังชีพผู้พิการให้กับผู้พิการที่มีสิทธิและคุณสมบัติครบถ้วน ที่ได้ขึ้นทะเบียนขอรับเงินเบี้ยยังชีพไว้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้แล้วตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยความพิการให้คนพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	นักพัฒนาชุมชน	การจ่ายเงินเบี้ยผู้พิการ สำหรับผู้พิการที่มีความประสงค์รับเบี้ยเป็นเงินสด มีปัจจัยเสี่ยงในเรื่องของการนับเงินเบี้ย การนับเงินเบี้ยไม่ถูกต้อง	ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risks)	5	5	25	การลด/การควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction)

ลงชื่อ

(นางสาวจินดาศรี ใจหงอก)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

คำอธิบายแบบรายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

- 1) ชื่อ อปท.
- 2) ปีงบประมาณในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- 3) รหัสความเสี่ยงตามลำดับจำนวนความเสี่ยงของโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. 2 (3)
- 4) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่มีความเสี่ยงต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. 2 (4)
- 5) ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. 2 (7)
- 6) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง โดยนำข้อมูลมาจากแบบ บส. 2 (12)
- 7) ผู้รับผิดชอบ โดยนำข้อมูลมาจากแบบ บส. 2 (6)
- 8) วิธีการจัดการความเสี่ยง โดยระบุแนวทางการดำเนินงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/วิธีการดำเนินงาน ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่กำหนด เพื่อให้ความเสี่ยงลดลงหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- 9) ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่มีความเสี่ยง โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. 1 (8)
- 10) ระยะเวลาดำเนินการโดยระบุช่วงระยะเวลาในการดำเนินการจัดการความเสี่ยง
- 11) วิธีการติดตาม และการรายงานให้ผู้บริหารทราบ เช่น การประชุม ฯลฯ
- 12) ลายมือชื่อผู้บริหารท้องถิ่น
- 13) ตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น
- 14) วันเดือนปีที่ลงนาม

ชื่อหน่วยงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	(5) ความเสี่ยง	(6) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	(7) ผู้รับผิดชอบ	(8) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(9) ตัวชี้วัด	(10) ระยะเวลา ดำเนินการ	(11) วิธีการติดตามและ การรายงาน
1	กิจกรรมการจ่ายเบี้ย ผู้สูงอายุ	การจ่ายเงินเบี้ย ผู้สูงอายุ สำหรับ ผู้สูงอายุที่มีความ ประสงค์รับเบี้ยเป็น เงินสด มีปัจจัยเสี่ยง ในเรื่องของการนับ เงินเบี้ย การนับเงิน เบี้ยไม่ถูกต้อง	การลด/การควบคุม ความเสี่ยง (Risk Reduction)	นักพัฒนาชุมชน	1. ตรวจสอบรายชื่อของผู้สูงอายุให้ มีความถูกต้อง ชัดเจน รวมถึงความ เป็นปัจจุบันของการมีชีวิตของผู้ สูงอายุ 2. ตรวจสอบจำนวนเงินให้ถูกต้อง มี ความรัดกุมก่อนออกจากธนาคาร 3. มอบหมายหน้าที่การปฏิบัติการ นับเงินให้กับบุคคลที่มีความไว้วางใจ กำชับผู้ปฏิบัติหน้าที่การนับ เงินให้มีความตั้งใจและมีสมาธิใน การนับเงิน พึงตรวจสอบนับจำนวน เงินให้ถูกต้อง	ผู้สูงอายุที่รับเบี้ยเป็น เงินสด ได้รับเงินเบี้ย ยังชีพผู้สูงอายุได้ ครบถ้วน 100 %	ต.ค.68 – ก.ย.69	ทำบันทึกสรุปผล รายงานผลการจ่าย เบี้ยยังชีพ เป็นราย เดือน

ลงชื่อ

(นางสาวจินดาตรี ใจหงอก)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ชื่อหน่วยงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(3) รหัส ความเสี่ยง	(4) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	(5) ความเสี่ยง	(6) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	(7) ผู้รับผิดชอบ	(8) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(9) ตัวชี้วัด	(10) ระยะเวลา ดำเนินการ	(11) วิธีการติดตามและ การรายงาน
2	กิจกรรมการจ่ายเบี้ย ยังชีพผู้พิการ	การจ่ายเงินเบี้ยผู้ พิการ สำหรับผู้ พิการที่มีความ ประสงค์รับเบี้ยเป็น เงินสด มีปัจจัยเสี่ยง ในเรื่องของการนับ เงินเบี้ย การนับเงิน เบี้ยไม่ถูกต้อง	การลด/การควบคุม ความเสี่ยง (Risk Reduction)	นักพัฒนาชุมชน	1. ตรวจสอบรายชื่อของผู้สูงอายุให้ มีความถูกต้อง ชัดเจน รวมถึงความ เป็นปัจจุบันของการมีชีวิตของผู้สูงอายุ 2. ตรวจสอบจำนวนเงินให้ถูกต้อง มี ความรัดกุมก่อนออกจากธนาคาร 3. มอบหมายหน้าที่การปฏิบัติการ นับเงินให้กับบุคคลที่มีความไว้วางใจ กำชับผู้ปฏิบัติหน้าที่การนับ เงินให้มีความตั้งใจและมีสมาธิใน การนับเงิน พึงตรวจสอบนับจำนวน เงินให้ถูกต้อง	ผู้พิการที่รับเบี้ยเป็น เงินสด ได้รับเงินเบี้ย ยังชีพได้ครบถ้วน 100 %	ต.ค.68 – ก.ย.69	ทำบันทึกสรุปผล รายงานผลการจ่าย เบี้ยยังชีพ เป็นราย เดือน

ลงชื่อ

(นางสาวจินดาศรี ใจหงอก)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

คำอธิบายแบบรายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

- (1) ชื่อ อปท.
- (2) ปีงบประมาณในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- (3) รหัสความเสี่ยงตามลำดับจำนวนความเสี่ยงโครงการ / กิจกรรม / ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส.3 (3)
- (4) โครงการ / กิจกรรม / ภารกิจ อปท. ที่สำคัญต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ / ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส.3 (4)
- (5) วิธีการจัดการความเสี่ยงโดยระบุ แนวทางการดำเนินงาน / ขั้นตอนการปฏิบัติงาน / วิธีการดำเนินงาน ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่กำหนด เพื่อให้ความเสี่ยงลดลงหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส.3 (8)
- (6) ระยะเวลาดำเนินการ โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส.3 (10)
- (7) ผู้รับผิดชอบ โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส.3 (7)
- (8) ผลลัพธ์การดำเนินการจัดการความเสี่ยงโดยระบุ ผลการดำเนินงาน / ขั้นตอนการปฏิบัติงาน / วิธีการดำเนินงาน ได้ดำเนินการหรือไม่อย่างไร (ระบุขั้นตอน / ระบุเป็นภาพรวม)
- (9) เอกสาร / หลักฐานอ้างอิงประกอบผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (ระบุแต่ละขั้นตอน / ระบุเป็นภาพรวม)
- (10) ร้อยละความคืบหน้าของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (ระบุแต่ละขั้นตอน / ระบุเป็นภาพรวม)
- (11) ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขปัญหาในการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (ถ้ามี)
- (12) ลายมือชื่อผู้บริหารท้องถิ่น
- (13) ตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น
- (14) วันเดือนปีที่ลงนาม

แบบ บส.4

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
 รายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง
 สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ☐ รอบ 3 เดือน
☐ รอบ 6 เดือน
☒ รอบ 12 เดือน

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	วิธีการจัดการความ เสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์การดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เอกสาร/หลักฐาน	ร้อยละความ คืบหน้า	ปัญหาอุปสรรค และแนวทาง แก้ไขปัญหา
1	โครงการก่อสร้างราง ระบายน้ำ ซอย 2/4 หมู่ที่ 10 ต.แม่พริก	ดำเนินการจัดหาพัสดุให้ เป็นไปตามแผนการจัดหา พัสดุโดยเคร่งครัด	(ต.ค.67 – ก.ย.68)	กองช่าง	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัด จ้าง	เอกสารการจัดซื้อจัด จ้าง /แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	90	หาผู้รับจ้างยาก ผู้รับจ้าง ไม่ยอมรับงาน ทำให้ แผนการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างไม่เป็นไปตามแผน

แบบ บส.4

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
 รายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง
 สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ☐ รอบ 3 เดือน
☐ รอบ 6 เดือน
☒ รอบ 12 เดือน

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/ กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์การดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	เอกสาร/หลักฐาน	ร้อยละความ คืบหน้า	ปัญหาอุปสรรค และแนวทาง แก้ไขปัญหา
2	โครงการก่อสร้างราง ระบายน้ำพร้อมฝา ปิดหน้าโรงเรียนผา ปังวิทยา ด้านเหนือ ไปถึงลำเหมืองทุ่ง เด่น หมู่ที่ 3 ต.ผาปัง	ดำเนินการจัดหาพัสดุให้เป็นไป ตามแผนการจัดหาพัสดุโดย เคร่งครัด	(ต.ค.67 – ก.ย. 68)	กองช่าง	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไป ตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	เอกสารการจัดซื้อจัด จ้าง /แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	90	หาผู้รับจ้างยาก ผู้รับจ้าง ไม่ยอมรับงาน ทำให้ แผนการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไป ตามแผน

แบบ บส.4

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
 รายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง
 สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ☐ รอบ 3 เดือน
☐ รอบ 6 เดือน
☒ รอบ 12 เดือน

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/ กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์การดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	เอกสาร/หลักฐาน	ร้อยละความ คืบหน้า	ปัญหาอุปสรรค และแนวทาง แก้ไขปัญหา
3	โครงการก่อสร้างราว กันตก ถนนสายหัว บ้าน หมู่ที่ 3 ต.ผา ปัง	ดำเนินการจัดหาวัสดุให้เป็นไป ตามแผนการจัดหาวัสดุโดย เคร่งครัด	(ต.ค.67 – ก.ย. 68)	กองช่าง	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไป ตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	เอกสารการจัดซื้อจัด จ้าง /แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	90	หาผู้รับจ้างยาก ผู้รับจ้าง ไม่ยอมรับงาน ทำให้ แผนการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างไม่เป็นไปตามแผน

แบบ บส.4

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
 รายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง
 สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ☐ รอบ 3 เดือน
☐ รอบ 6 เดือน
☒ รอบ 12 เดือน

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/ กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์การดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	เอกสาร/หลักฐาน	ร้อยละความ คืบหน้า	ปัญหาอุปสรรค และแนวทาง แก้ไขปัญหา
4	โครงการก่อสร้าง ราวกันตก ทุ่งนา ตำบลวังวัดผาปึง กลางด้านทิศเหนือ หมู่ที่ 3 ต.ผาปึง	ดำเนินการจัดหาวัสดุให้เป็นไป ตามแผนการจัดหาวัสดุโดย เคร่งครัด	(ต.ค.67 – ก.ย. 68)	กองช่าง	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไป ตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	เอกสารการจัดซื้อจัด จ้าง /แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	90	หาผู้รับจ้างยาก ผู้รับจ้าง ไม่ยอมรับงาน ทำให้ แผนการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไป ตามแผน

แบบ บส.4

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
 รายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง
 สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ☐ รอบ 3 เดือน
☐ รอบ 6 เดือน
☒ รอบ 12 เดือน

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์การดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	เอกสาร/หลักฐาน	ร้อยละความ คืบหน้า	ปัญหาอุปสรรค และแนวทาง แก้ไขปัญหา
5	กิจกรรมอุดหนุน อาหารกลางวันแก่นักเรียน สังกัด สพฐ. ในพื้นที่ ตำบลแม่พริก และตำบลผาปัง	1. จัดทำปฏิทินในการดำเนินงาน 2. ติดตาม กำกับ ดูแลให้การ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และถูกต้องตาม ระเบียบ	(ต.ค.67 – ก.ย. 68)	นักวิชาการศึกษา	1. ผู้รับผิดชอบโครงการ ดำเนินงานด้านอาหารกลางวันของ โรงเรียน สังกัด สพฐ.ได้ต่อเนื่อง 2. การจัดทำเอกสารของโรงเรียน สพฐ.เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ศูนย์ ส่งเสริมและประสานงานกิจการ นักเรียน สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ กำหนด 3. การรายงานผลการดำเนินงาน โครงการได้ตรงเวลา	เอกสารรายงานการใช้ จ่ายเงินอุดหนุน โครงการอาหาร กลางวัน	95	บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการจัดทำเอกสารยัง ขาดความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องของการจัดทำ เอกสารทำให้ เอกสารรายงานต้องมี การแก้ไขอยู่บ่อยครั้ง แนวทางแก้ไขต้องมีการ จัดการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของ การจัดทำรายงาน

แบบ บส.4

- ☐ รอบ 3 เดือน
☐ รอบ 6 เดือน
☒ รอบ 12 เดือน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
 รายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง
 สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/ กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์การดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	เอกสาร/หลักฐาน	ร้อยละความ คืบหน้า	ปัญหาอุปสรรค และแนวทาง แก้ไขปัญหา
6	กิจกรรมการจ่ายเบี้ย ผู้สูงอายุ	1. จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน 2. ติดตามให้คำแนะนำผู้นำชุมชน แจ้งข่าวการย้ายเข้า – ย้ายออก ของผู้สูงอายุ 3. ตรวจสอบสภาพการมีชีวิตรอยู่ ของผู้สูงอายุในพื้นที่	ต.ค.67 – ก.ย.68	นักพัฒนาชุมชน	ผู้สูงอายุมายืนยันตนครบตาม จำนวนผู้มีสิทธิ	เอกสารการขึ้น ทะเบียนรับเบี้ย ผู้สูงอายุของผู้สูงอายุผู้ มีสิทธิได้รับเบี้ยในปี ถัดไปได้ครบทุกคน	100	ประชาชนผู้สูงอายุใน พื้นที่มีจำนวนมาก การ ประชาสัมพันธ์ยังไม่ ทั่วถึง ผู้สูงอายุบางรายมี ภาวะไร้ที่พึ่งพิง เกิด ความลำบากในการ ติดต่อประสานงานการ ขึ้นทะเบียน แก้ปัญหา โดยการรับขึ้นทะเบียน ถึงบ้าน

แบบ บส.4

- ☐ รอบ 3 เดือน
☐ รอบ 6 เดือน
☒ รอบ 12 เดือน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
 รายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง
 สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/ กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์การดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	เอกสาร/หลักฐาน	ร้อยละความ คืบหน้า	ปัญหาอุปสรรค และแนวทาง แก้ไขปัญหา
7	การจัดเก็บและ พัฒนารายได้	- ประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดยการ จัดส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ รายชื่อผู้มีหน้าที่ชำระภาษี ให้แก่ผู้ใหญ่บ้านหรือสมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งให้ดำเนินการชำระภาษี หรือให้บริการจัดเก็บภาษีนอก สถานที่ก่อนสิ้นสุดระยะเวลา การรับชำระภาษี - ออกพื้นที่เพื่อจัดเก็บภาษี เคลื่อนที่ให้เข้าถึงประชาชนทุก หมู่บ้าน	ต.ค.67 – ก.ย.68	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	สามารถจัดเก็บภาษีได้ ครบถ้วนตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้	เอกสารหลักฐานการ จัดเก็บภาษี/ ใบเสร็จรับเงินการ ชำระค่าภาษี	95	การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ของประชาชนในพื้นที่ยังไม่ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่ ต้องเพิ่มการ ประชาสัมพันธ์ให้กับ ประชาชนได้รับทราบ/ การจัดเก็บภาษีเชิงรุก ดำเนินการออกจัดเก็บ ภาษีเคลื่อนที่ไปยัง หมู่บ้านต่างๆ ให้ครบทุก หมู่บ้านเพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับประชาชน

คำอธิบายแบบรายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง

- (1) ชื่อ อปท.
- (2) ปีงบประมาณในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- (3) รหัสความเสี่ยงตามลำดับจำนวนความเสี่ยงโครงการ / กิจกรรม / ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส.4 (3)
- (4) โครงการ / กิจกรรม / ภารกิจ อปท. ที่สำคัญต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ / ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส.4 (4)
- (5) ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ / กิจกรรม / ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส.3 (5)
- (6) คะแนนระดับความเสี่ยง ก่อนการดำเนินการจัดการความเสี่ยง โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง
 - (1) ผลกระทบต่อโครงการ / กิจกรรม / ภารกิจ อปท.
 - (2) และคะแนนระดับความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินก่อนดำเนินการจัดการความเสี่ยง โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส.2 (9)(10)(11)
- (7) วิธีการจัดการความเสี่ยงโดยระบุ / แนวทางการดำเนินงาน / ขั้นตอนการปฏิบัติงาน / วิธีการดำเนินงาน ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่กำหนด เพื่อให้ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส.4 (5)
- (8) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (สรุปเป็นภาพรวม)
- (9) คะแนนระดับความเสี่ยงภายหลังการดำเนินการจัดการความเสี่ยง โดยระบุคะแนนโอกาสที่จะเกิดความเป็นไปได้หรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยงตามเกณฑ์ประเมินที่ อปท. กำหนด (โดยอาจกำหนดเป็น 3 ช่วงคะแนน สูง ปานกลาง ต่ำ หรือ 5 ช่วงคะแนน สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด)
 - (1) ระบุคะแนนผลกระทบต่อโครงการ / กิจกรรม / ภารกิจ อปท. ตามเกณฑ์ประเมินที่ อปท. กำหนด (โดยอาจกำหนดเป็น 3 ช่วงคะแนน สูง ปานกลาง ต่ำ หรือ 5 คะแนน สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด)
 - (2) โดยนำคะแนนระดับความเสี่ยงที่ได้จากคะแนนการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (1) คูณ คะแนนผลกระทบต่อโครงการ / กิจกรรม / ภารกิจ อปท. (2)
 - (3) และนำคะแนนมาจัดระดับความเสี่ยงตามที่ฝ่ายบริหารกำหนด ((โดยอาจกำหนดเป็น 3 ช่วงคะแนน สูง ปานกลาง ต่ำ)
- (10) การเปลี่ยนแปลงระดับความเสี่ยงโดยการเปรียบเทียบก่อนดำเนินการและภายหลังดำเนินการจัดการความเสี่ยงลดลงหรือไม่ลดลง
- (11) ความเสี่ยงคงเหลือหรือเกิดขึ้นใหม่ภายหลังจากการจัดการความเสี่ยง
- (12) สรุปความเสี่ยงที่ควบคุมได้ / ควบคุมไม่ได้ หรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ / ไม่ได้
- (13) แนวทาง / มาตรการจัดการความเสี่ยง / วิธีการดำเนินการสำหรับในปีถัดไป เพื่อควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- (14) ลายมือชื่อผู้บริหารท้องถิ่น
- (15) ตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น
- (16) วันเดือนปีที่รายงาน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
รายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง
สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจสำคัญ	ความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง ก่อนการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง			วิธีการ จัดการความเสี่ยง	ผลดำเนินการ จากการจัดการ ความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง ภายหลังการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง			การ เปลี่ยนแปลง ระดับความ เสี่ยง	สรุป ความเสี่ยง		แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง/วิธีการ ดำเนินการสำหรับปิดไป
			โอกาส	ผล กระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง			โอกาส	ผล กระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง		ควบคุม ได้	ควบคุม ไม่ได้	
1	โครงการก่อสร้างราง ระบายน้ำ ซอย 2/4 หมู่ที่ 10 ต.แม่พริก	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจไม่เป็นไปตามแผนฯ	4	2	8	ดำเนินการจัดหา พัสดุให้เป็นไปตาม แผนการจัดหาพัสดุ โดยเคร่งครัด	การดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตาม แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	2	2	4	ลดลง	✓		- เฝ้าระวัง กำชับให้การ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง และมีการ ตรวจสอบให้เป็นไปตาม ขั้นตอนอย่างรอบคอบ
2	โครงการก่อสร้างราง ระบายน้ำพร้อมฝापิด หน้าโรงเรียนผาปัง วิทยา ด้านเหนือไปถึง ลำเหมืองทุ่งเด่น หมู่ที่ 3 ต.ผาปัง	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจไม่เป็นไปตามแผนฯ	4	2	8	ดำเนินการจัดหา พัสดุให้เป็นไปตาม แผนการจัดหาพัสดุ โดยเคร่งครัด	การดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตาม แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	2	2	4	ลดลง	✓		- เฝ้าระวัง กำชับให้การ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง และมีการ ตรวจสอบให้เป็นไปตาม ขั้นตอนอย่างรอบคอบ

3	โครงการก่อสร้างรวางกันตก ถนนสายหัวบ้าน หมู่ที่ 3 ต.ผาปัง	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจไม่เป็นไปตามแผนฯ	4	2	8	ดำเนินการจัดหาพัสดุให้เป็นไปตามแผนการจัดหาพัสดุโดยเคร่งครัด	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	2	2	4	ลดลง	✓		- เฝ้าระวัง กำชับให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และมีการตรวจสอบให้เป็นไปตามขั้นตอนอย่างรอบคอบ
4	โครงการก่อสร้างรวางกันตก ทุ่งนา ด้านล่างวัดผาปัง กลางด้านทิศเหนือ หมู่ที่ 3 ต.ผาปัง	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจไม่เป็นไปตามแผนฯ	4	2	8	ดำเนินการจัดหาพัสดุให้เป็นไปตามแผนการจัดหาพัสดุโดยเคร่งครัด	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	2	2	4	ลดลง	✓		- เฝ้าระวัง กำชับให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และมีการตรวจสอบให้เป็นไปตามขั้นตอนอย่างรอบคอบ

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
รายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง
สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจสำคัญ	ความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง ก่อนการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง			วิธีการ จัดการความเสี่ยง	ผลดำเนินการจาก การจัดการความ เสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง ภายหลังการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง			การ เปลี่ยนแปลง ระดับความ เสี่ยง	สรุป ความเสี่ยง		แนวทาง/ มาตรการจัดการ ความเสี่ยง/วิธีการ ดำเนินการสำหรับ ปีถัดไป
			โอกาส	ผล กระทบ	คะแนน ระดับความ เสี่ยง			โอกาส	ผล กระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง		ควบคุม ได้	ควบคุม ไม่ได้	
5	กิจกรรมอุดหนุน อาหารกลางวันแก่นักเรียนโรงเรียน สังกัด สพฐ.ในพื้นที่ ตำบลแม่พริกและ ตำบลผาปิง	1. ผู้รับผิดชอบโครงการ ดำเนินงานด้านอาหารกลางวันของ โรงเรียน สังกัด สพฐ.ไม่ต่อเนื่อง 2.การจัดทำเอกสารของโรงเรียน สพฐ.ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด 3.การรายงานผลการดำเนินงาน โครงการเกิดความล่าช้า	3	3	9	1. จัดทำปฏิทินใน การดำเนินงาน 2. ติดตาม กำกับ ดูแลให้การ ดำเนินงานเป็นไป ด้วยความ เรียบร้อย และ ถูกต้องตาม ระเบียบ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ ดำเนินงานด้าน อาหารกลางวัน มี ความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำ เอกสารรายงานผล การดำเนินการ เป็นไปตามที่ กำหนด	2	2	4	ลดลง	✓		จัดการประชุม เพื่อรับทราบแนว ทางการ ดำเนินการ การ จัดทำรายงานผล ดำเนินการให้กับ บุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้อง โครงการอาหาร กลางวัน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
รายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง
สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจสำคัญ	ความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง ก่อนการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง			วิธีการ จัดการความเสี่ยง	ผลดำเนินการจาก การจัดการความ เสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง ภายหลังการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง			การ เปลี่ยนแปลง ระดับความ เสี่ยง	สรุป ความเสี่ยง		แนวทาง/มาตรการ จัดการความเสี่ยง/ วิธีการดำเนินการสำหรับ ปีถัดไป
			โอกาส	ผล กระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง			โอกาส	ผล กระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง		ควบคุม ได้	ควบคุม ไม่ได้	
6	กิจกรรมการจ่าย เบี้ยผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุมายืนยัน ตัวตนไม่ครบถ้วน ตามจำนวนผู้มีสิทธิ	3	3	9	1. จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน 2. ติดตามให้คำแนะนำผู้นำ ชุมชนแจ้งข่าวการย้ายเข้า – ย้ายออกของผู้สูงอายุ 3. ตรวจสอบสภาพการมีชีวิตร อยู่ของผู้สูงอายุในพื้นที่	ผู้สูงอายุมายืนยัน ตัวตนครบถ้วน ตามจำนวนผู้มี สิทธิ	1	1	2	ลดลง	✓		เพิ่มการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ให้กับ ผู้สูงอายุ รวมถึงการรับ ขึ้นทะเบียนถึงบ้าน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
รายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง
สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/ กิจกรรม/ภารกิจ สำคัญ	ความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง ก่อนการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง			วิธีการ จัดการความเสี่ยง	ผลดำเนินการ จากการจัดการ ความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง ภายหลังการดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง			การ เปลี่ยนแปลง ระดับความ เสี่ยง	สรุป ความเสี่ยง		แนวทาง/มาตรการ จัดการความเสี่ยง/ วิธีการดำเนินการ สำหรับปีถัดไป
			โอกาส	ผล กระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง			โอกาส	ผล กระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง		ควบคุม ได้	ควบคุม ไม่ได้	
7	การจัดเก็บและ พัฒนารายได้	สามารถจัดเก็บภาษีได้ ครบถ้วนตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้แต่ผู้มีหน้าที่ชำระ ภาษีส่วนใหญ่ชำระภาษีเกิน กำหนดระยะเวลา ส่งผล ให้ต้องเสียเบี้ยปรับและเงิน เพิ่มงานจัดเก็บและพัฒนา รายได้จึงต้องมุ่งเน้นการ ประชาสัมพันธ์ระยะเวลา การยื่นแบบและการรับ ชำระภาษี เพื่อให้ผู้มีหน้าที่ ชำระภาษีมีความเข้าใจ เพิ่มขึ้น	2	2	4	- ประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดยการจัดส่งหนังสือ ประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ มีหน้าที่ชำระภาษี ให้แก่ผู้ใหญ่บ้านหรือ สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลแจ้ง ให้ดำเนินการชำระ ภาษีหรือให้บริการ จัดเก็บภาษีนอก สถานที่ก่อนสิ้นสุด ระยะเวลาการรับชำระ ภาษี - ออกพื้นที่เพื่อจัดเก็บ ภาษีเคลื่อนที่ให้เข้าถึง ประชาชนทุกหมู่บ้าน	สามารถ จัดเก็บภาษีได้ เพิ่มขึ้น ตาม เป้าหมายที่ กำหนดไว้	1	1	2	ลดลง	✓		ประชาสัมพันธ์แจ้ง ให้ผู้มีหน้าที่ชำระ ภาษีรับทราบให้มาก ยิ่งขึ้น สร้างแรงจูงใจ ให้มากขึ้นเกี่ยวกับการ จัดเก็บภาษีโดย อาจมีของสมนาคุณ ให้กับผู้ที่มาชำระ ภาษี

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

ที่ พ.บ.๒/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในการนี้ กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ข้อ ๔ ให้หน่วยงานรัฐจัดให้มีผู้รับผิดชอบซึ่งต้องประกอบไปด้วยฝ่ายบริหารและบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์และการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ไม่ควรเป็นผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐ ดังนั้นจึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------------|--|----------------------|
| ๑. นางสาวนันทา จงจิตต์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก หัวหน้าคณะกรรมการ | |
| ๒. นายสุเมธ กุลฉิม | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวนฤมล ป้อเครือ | นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวจินดาศรี ใจหงอก | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นายนิรันดร์ ยะฟู | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. จัดทำรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. พิจารณาทบทวนแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ).....

(นายมานัส ลัทธิสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

